

MUNICÍPIO DE SINES**Aviso (extrato) n.º 21863/2025/2**

Sumário: Abertura de procedimento concursal comum para constituição de reservas de recrutamento para técnico superior para a Divisão de Desenvolvimento Local – Serviço de Desenvolvimento Desportivo.

Procedimento Concursal Comum para Constituição de Reservas de Recrutamento para a Carreira e Categoria de Técnico Superior em Regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado para a Divisão de Desenvolvimento Local – Serviço de Desenvolvimento Desportivo.

Para efeitos no disposto no artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com o artigo 33.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, torna-se público que, de acordo com deliberação do Órgão Executivo em Reunião de Câmara de 3 de julho de 2025, encontra-se aberto pelo período de 10 dias úteis, a contar da data da publicação integral do presente aviso na Bolsa de Emprego Público, procedimento concursal comum para constituição de reservas de recrutamento para a carreira e categoria de técnico superior, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a Divisão de Desenvolvimento Local – Serviço de Desenvolvimento Desportivo.

1 – Caracterização do posto de trabalho:

Para além das funções constantes na LTFP, o/a Técnico/a Superior a exercer funções no Serviço de Desenvolvimento Desportivo deve:

Planear, coordenar e lecionar atividades/aulas desportivas promovidas pela autarquia, tanto de carácter regular como pontual (eventos, programas de atividade física, aulas, etc.);

Desenvolver projetos e programas de promoção da atividade física, dirigidos à população em geral e a grupos específicos (crianças, jovens, seniores, pessoas com deficiência, etc.);

Realizar o acompanhamento técnico de equipamentos desportivos municipais, incluindo apoio à sua gestão, manutenção e otimização do uso;

Prestar apoio técnico a clubes e associações desportivas locais, incluindo candidaturas a apoios e aconselhamento na organização de eventos ou projetos;

Colaborar na implementação de políticas municipais de desporto, em articulação com o plano estratégico da autarquia;

Avaliar e monitorizar o impacto das atividades desportivas promovidas, incluindo recolha e tratamento de dados;

Elaborar relatórios, pareceres técnicos e propostas no âmbito da sua área de atuação;

Representar a autarquia em reuniões, grupos de trabalho e eventos relacionados com o desporto, a nível regional ou nacional;

Promover a inclusão social, saúde e bem-estar através do desporto e da atividade física.

A presente caracterização do posto de trabalho não prejudica a atribuição de funções afins ou funcionalmente ligadas, para as quais o trabalhador detenha a qualificação profissional adequada e que não impliquem desvalorização profissional.

Competências a demonstrar: Orientação para o serviço público; orientação para os resultados; análise crítica e resolução de problemas; organização, planeamento e gestão de projetos; iniciativa.

2 – Requisito habilitacional: Nível habilitacional exigido de acordo com os artigos 34.º e 86.º da LTFP e por referência à Classificação Nacional de Áreas de Educação e Formação (CNAEF): 813 – Licenciatura em Desporto. Não é possível substituir as habilitações exigidas por formação ou experiência profissional.

3 – O presente aviso será integralmente publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP), acessível em www.bep.gov.pt e no sítio da internet do Município em www.sines.pt, conforme o disposto na alínea a) do n.º 1 do artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro.

22 de agosto de 2025. – O Vereador dos Recursos Humanos, Fernando Miguel Ramos.

319464288