



Balanço Social 2023

Conteúdo

1. Introdução	4
2. Recursos Humanos	5
2.1. Contagem dos Trabalhadores por modalidade de vinculação.....	5
<i>Tabela 1 - N.º Total de Trabalhadores 2018-2023.....</i>	5
<i>Tabela 2 - N.º de trabalhadores por modalidade de vínculo.....</i>	5
<i>Gráfico 1 - Trabalhadores por carreira.....</i>	6
<i>Tabela 3 - Evolução de trabalhadores por grupo profissional - 2022/2023.....</i>	7
2.2. Contagem dos prestadores de serviços	7
<i>Tabela 4 - N.º de Prestadores de Serviço.....</i>	7
<i>Tabela 5 - Encargos com prestadores de serviços.....</i>	8
2.3. Contagem dos trabalhadores por faixa etária	8
<i>Tabela 6 - Trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão e o género.....</i>	8
<i>Gráfico 2 –N.º de trabalhadores por Escalão Etário - 2022/2023.....</i>	10
<i>Gráfico 3 - Género por Grupo Profissional.....</i>	10
2.4. Contagem de trabalhadores por antiguidade.....	10
<i>Tabela 7 - Trabalhadores por cargo/carreira segundo a antiguidade e género.....</i>	11
<i>Gráfico 4 - Trabalhadores por antiguidade.....</i>	12
2.5. Contagem dos trabalhadores por nível de escolaridade	12
<i>Gráfico 5 - Trabalhadores por escolaridade.....</i>	12
<i>Tabela 8 - Trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género.....</i>	13
<i>Gráfico 6 - Trabalhadores segundo o nível de escolaridade e género.....</i>	14
2.6. Contagem dos trabalhadores estrangeiros.....	14
<i>Tabela 9 - Trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género.....</i>	14
2.7. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência.....	15
<i>Tabela 10 - Trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira.....</i>	15

3.	Rotação de Pessoal	16
3.1	Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados	16
	<i>Tabela 11 - Trabalhadores admitidos e regressados.....</i>	<i>16</i>
3.2	Contagem das saídas de trabalhadores	16
	<i>Tabela 12 - Saídas de trabalhadores.....</i>	<i>17</i>
	<i>Gráfico 7 – Saídas de Trabalhadores segundo o motivo de saída.....</i>	<i>18</i>
	<i>Tabela 13 - Dinâmica de entradas e saídas - 2018/2023.....</i>	<i>18</i>
4.	Trabalho Suplementar e Absentismo.....	19
4.1.	Contagem das horas de trabalho noturno.....	19
	<i>Tabela 14 - Trabalho noturno.....</i>	<i>19</i>
4.2.	Contagem das horas de trabalho extraordinário.....	19
	<i>Tabela 15 - Trabalho Extraordinário efetuado em dias normais.....</i>	<i>19</i>
4.3.	Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados.....	20
	<i>Tabela 16 - Trabalho prestado em dias de descanso semanal e feriados.....</i>	<i>20</i>
4.4.	Contagem dos dias de ausência ao trabalho	20
	<i>Tabela 17 - Dias de ausência ao trabalho.....</i>	<i>21</i>
5.	Encargos com pessoal	22
5.1.	Total de encargos com pessoal	22
	<i>Tabela 18 - Total de Encargos.....</i>	<i>22</i>
5.2.	Encargos com suplementos remuneratórios	22
	<i>Tabela 19 - Encargos com suplementos remuneratórios.....</i>	<i>23</i>
5.3.	Prestações sociais	23
	<i>Tabela 20 - Encargos com prestações sociais.....</i>	<i>23</i>
6.	Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho.....	24
6.1.	Contagem dos acidentes de trabalho	24
	<i>Tabela 21 - Acidentes de trabalho e de dias de trabalho ausentes por baixa (no local de trabalho)</i>	<i>24</i>
	<i>Tabela 22 - Acidentes de trabalho e de dias ausentes por baixa (no percurso)</i>	<i>24</i>
6.2.	Casos de incapacidade de vítimas de acidente	25

<i>Tabela 23 - Casos de incapacidade de vítimas de acidentes.....</i>	<i>25</i>
6.3. Atividades de medicina no trabalho	25
<i>Tabela 24 - Atividades de medicina no trabalho.....</i>	<i>25</i>
6.4. Intervenções das comissões de higiene e segurança	25
<i>Tabela 25 - Intervenções da Comissão de HSST.....</i>	<i>25</i>
6.5. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	26
<i>Tabela 26 - Encargos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais.....</i>	<i>26</i>
7. Formação Profissional.....	27
7.1. Ações de formação	27
<i>Tabela 27 - Ações de formação profissional.....</i>	<i>27</i>
<i>Tabela 28 – N.º trabalhadores por carreira que frequentaram ações de formação.....</i>	<i>27</i>
<i>Tabela 29 - Horas despendidas em formação.....</i>	<i>27</i>
<i>Tabela 30 - Encargos com formação profissional.....</i>	<i>27</i>
8. Outros Elementos	28
8.1. Eleitos locais.....	28
<i>Tabela 31 - Eleitos Locais.....</i>	<i>28</i>
8.2. Gabinete de Apoio	28
<i>Tabela 32 - Gabinete de Apoio.....</i>	<i>28</i>
8.3. Dirigentes e equiparados	29
<i>Tabela 33 - N.º de Dirigentes Intermédios.....</i>	<i>29</i>
8.4. Trabalhadores sindicalizados	29
<i>Tabela 34 - Trabalhadores sindicalizados.....</i>	<i>29</i>
8.5. Acumulação de Funções	29
9. Estágios Curriculares/ Formação Prática	30

1. Introdução

O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que regulamenta a elaboração do Balanço Social na Administração Pública, os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, incluindo os institutos públicos que revistam a natureza de serviços personalizados e fundos públicos que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego, devem elaborar anualmente o seu balanço social com referência a 31 de dezembro do ano anterior.

O Balanço Social assume-se assim como um instrumento fundamental de planeamento e gestão de recursos humanos, utilizado pelas organizações para tornarem públicas as suas intenções e compromissos, visando a transparência das suas ações no exercício da responsabilidade social corporativa, trazendo ao público informações qualitativas e quantitativas, permitindo avaliar o seu desempenho social e o desenvolvimento do seu capital humano.

Este documento evidencia ainda o grau de responsabilidade social assumido, demonstrativo da realidade existente e identificador dos aspetos mais importantes em termos de recursos humanos, com recurso a uma análise comparativa com anos anteriores, o que permite definir novas estratégias ou adaptar as existentes.

Assim, o balanço social presta-se a fornecer um conjunto de informações essenciais sobre a situação social da autarquia, evidenciando pontos fortes e pontos fracos da gestão social dos recursos humanos, o grau de eficiência dos investimentos sociais e os programas de ação que visem a realização dos trabalhadores, a sua identificação com a empresa e a melhoria da sua própria vida.

2. Recursos Humanos

2.1. CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR MODALIDADE DE VINCULAÇÃO

O universo total de trabalhadores do Município de Sines, no final de 2023 era de 527.

Tabela 1 - N.º Total de Trabalhadores 2018-2023

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
N.º Trabalhadores	451	446	459	475	520	527
Variação		-5	13	16	45	7

Dos 527 trabalhadores ao serviço, 16 estavam nomeados em comissão de serviço, 498 tinham um contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, 12 a termo resolutivo certo e 1 mobilidade na categoria entre órgãos.

Tabela 2 - N.º de trabalhadores por modalidade de vínculo - 2023

	Dirigente - Intermédio		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Informática		Outros		Total	
Comissão de Serviço	H:	7	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	8
	M:	5	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	8
	T:	12	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4	T:	16
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	H:	19	H:	13	H:	135	H:	3	H:	4	H:	174
	M:	0	M:	48	M:	97	M:	176	M:	2	M:	1	M:	324
	T:	0	T:	67	T:	110	T:	311	T:	5	T:	5	T:	498
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2
	M:	0	M:	10	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	10
	T:	0	T:	12	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	12
Outra	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	1
Total	H:	7	H:	21	H:	13	H:	135	H:	3	H:	5	H:	184
	M:	5	M:	58	M:	97	M:	177	M:	2	M:	4	M:	343
	T:	12	T:	79	T:	110	T:	312	T:	5	T:	9	T:	527

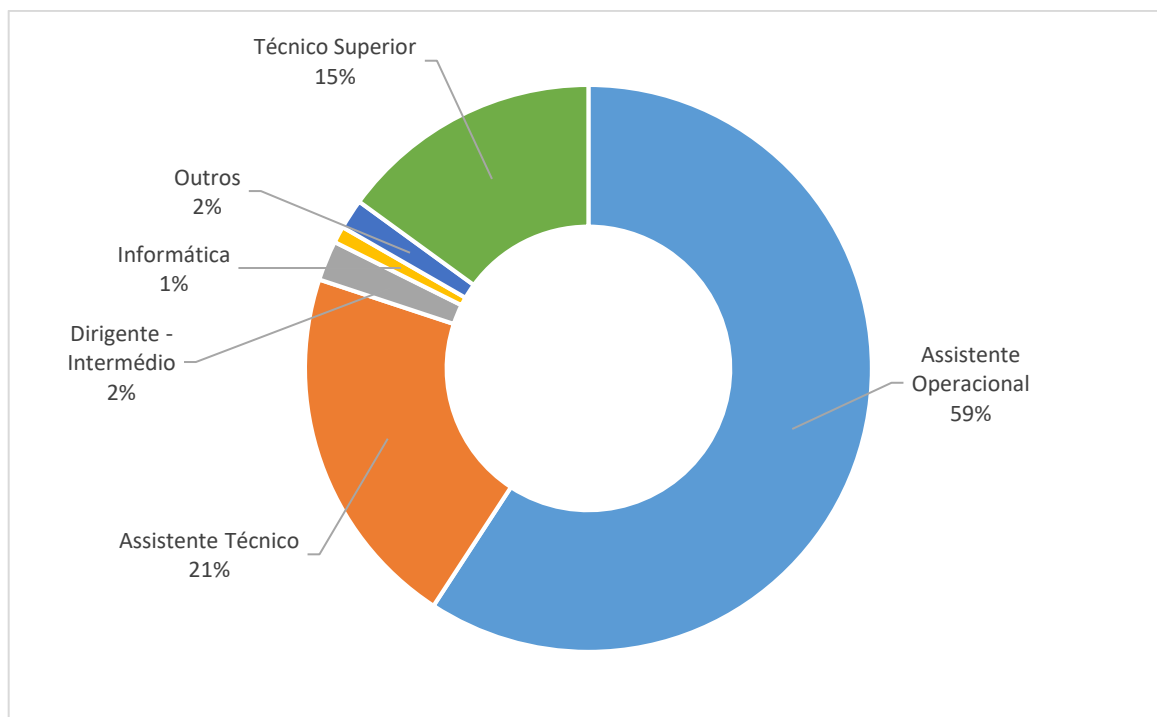
Notas:

- Não estão incluídos eleitos locais, estagiários, programas ocupacionais, prestações de serviços, ou trabalhadores ausentes há mais de 6 meses;
- Estão incluídos elementos do Gabinete de Apoio à Presidência e Vereação na relação jurídica de Comissão de Serviço e Carreira de Outros;
- Estão incluídos ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses;
- A carreira Fiscal, atualmente revista, está inserida na carreira Outros;
- A carreira/categoria de Chefe de Serviços de Administração Escolar está inserida na carreira Outros;
- As categorias de Coordenadores Técnicos e Encarregados Operacionais estão inseridas nas respetivas carreiras.

Da totalidade de trabalhadores por modalidade de vínculo, cerca de 95% possui uma relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

Relativamente à estrutura por carreira, verifica-se que 59% dos trabalhadores estão enquadrados na carreira de Assistente Operacional, 21% na carreira de Assistente Técnico, 15% na carreira de Técnico Superior, 2% na carreira Outros e 1% na carreira de Informática.

Gráfico 1 - Trabalhadores por carreira – 2023



Durante o ano de 2023, as variações derivam essencialmente de recrutamento de novos trabalhadores, decorrente de diversos procedimentos concursais.

Tabela 3 - Evolução de trabalhadores por grupo profissional - 2022/2023

	2022	2023	Varição
Assistente Operacional	310	312	2
Assistente Técnico	102	110	8
Dirigente - Intermédio	12	12	0
Informática	6	5	-1
Outros	10	9	-1
Técnico Superior	80	79	-1
TOTAL	520	527	7

2.2. CONTAGEM DOS PRESTADORES DE SERVIÇOS

No final de 2023, o Município de Sines contava com a colaboração de 12 prestadores de serviços, dos quais 5 na modalidade de tarefa e 7 na modalidade de avença. Dos prestadores de serviços, 1 era do género masculino e 11 do género feminino.

Tabela 4 - N.º de Prestadores de Serviço – 2023

Total		
Tarefa	H:	0
	M:	5
	T:	5
Avença	H:	1
	M:	6
	T:	7
Total	H:	1
	M:	11
	T:	12

Comparativamente ao final de 2022, verifica-se um aumento de 1 prestador de serviços na modalidade de tarefa, em virtude da necessidade de colmatar ausências temporárias de alguns

trabalhadores por motivos de saúde e um decréscimo de 3 avenças, resultante da contratação de trabalhadores por tempo indeterminado que colmataram essas necessidades.

Tabela 5 - Encargos com prestadores de serviços – 2023

Serviço	N.º Trabalhadores	Valor
Cultura e Património Cultural	1	14.918,75 €
Educação	7	28.325,45 €
Assessoria Jurídica	1	13.785,65 €
Empreitadas de Obras Públicas	4	58.398,67 €
Gabinete de Apoio à Presidência e Vereação	2	85.907,06 €
Divisão de Ordenamento do Território	1	18.942,00 €
Mercado Municipal	1	1.623,34 €
Divisão de Desenvolvimento Social	1	7.920,90 €
Desenvolvimento Desportivo	1	15.787,68 €
Refeitórios	2	9.740,01 €
TOTAL	21	255.349,87 €

2.3. CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR FAIXA ETÁRIA

Em termos de escalão etário, o quadro de pessoal do Município de Sines, conta com o maior número de trabalhadores entre os 55-59 anos, seguindo-se o escalão dos 60-64 anos. De realçar que cerca de 58% dos trabalhadores já possuem uma idade superior a 50 anos.

Comparativamente a 2022, a faixa etária com maior número de trabalhadores mantém-se.

Tabela 6 - Trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão e o género – 2023

	Dirigente - Intermédio		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Informática		Outros		Total	
20 - 24	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2
	T:	0	T:	2	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	3
25 - 29	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	3
	M:	0	M:	1	M:	3	M:	1	M:	0	M:	0	M:	5
	T:	0	T:	1	T:	3	T:	4	T:	0	T:	0	T:	8

30-34	H:	0	H:	3	H:	0	H:	4	H:	0	H:	0	H:	7
	M:	0	M:	4	M:	2	M:	4	M:	0	M:	0	M:	10
	T:	0	T:	7	T:	2	T:	8	T:	0	T:	0	T:	17
35-39	H:	2	H:	2	H:	0	H:	5	H:	0	H:	0	H:	9
	M:	0	M:	3	M:	2	M:	12	M:	0	M:	0	M:	17
	T:	2	T:	5	T:	2	T:	17	T:	0	T:	0	T:	26
40-44	H:	1	H:	5	H:	4	H:	12	H:	0	H:	2	H:	24
	M:	0	M:	17	M:	7	M:	24	M:	0	M:	0	M:	48
	T:	1	T:	22	T:	11	T:	36	T:	0	T:	2	T:	72
45-49	H:	1	H:	3	H:	4	H:	19	H:	1	H:	0	H:	28
	M:	3	M:	17	M:	19	M:	24	M:	1	M:	2	M:	66
	T:	4	T:	20	T:	23	T:	43	T:	2	T:	2	T:	94
50-54	H:	1	H:	1	H:	1	H:	15	H:	2	H:	1	H:	21
	M:	1	M:	6	M:	18	M:	29	M:	0	M:	0	M:	54
	T:	2	T:	7	T:	19	T:	44	T:	2	T:	1	T:	75
55-59	H:	1	H:	4	H:	2	H:	35	H:	0	H:	0	H:	42
	M:	1	M:	4	M:	16	M:	36	M:	1	M:	1	M:	59
	T:	2	T:	8	T:	18	T:	71	T:	1	T:	1	T:	101
60-64	H:	1	H:	2	H:	1	H:	31	H:	0	H:	2	H:	37
	M:	0	M:	4	M:	23	M:	35	M:	0	M:	1	M:	63
	T:	1	T:	6	T:	24	T:	66	T:	0	T:	3	T:	100
65-69	H:	0	H:	1	H:	1	H:	10	H:	0	H:	0	H:	12
	M:	0	M:	0	M:	7	M:	12	M:	0	M:	0	M:	19
	T:	0	T:	1	T:	8	T:	22	T:	0	T:	0	T:	31
Total	H:	7	H:	21	H:	13	H:	135	H:	3	H:	5	H:	184
	M:	5	M:	58	M:	97	M:	177	M:	2	M:	4	M:	343
	T:	12	T:	79	T:	110	T:	312	T:	5	T:	9	T:	527

Como podemos ainda avaliar, com idades inferiores a 30 anos, o Município de Sines conta apenas com 11 trabalhadores, ainda assim, mais 3 trabalhadores do que em 2022.

No que respeita ao género, 65% dos trabalhadores são do género feminino (taxa de feminização)¹ e 35% são do género masculino.

¹ Taxa de feminização (%) = Total de trabalhadores do sexo feminino/Total de trabalhadores X 100

Gráfico 2 – N.º de trabalhadores por Escalão Etário - 2022/2023

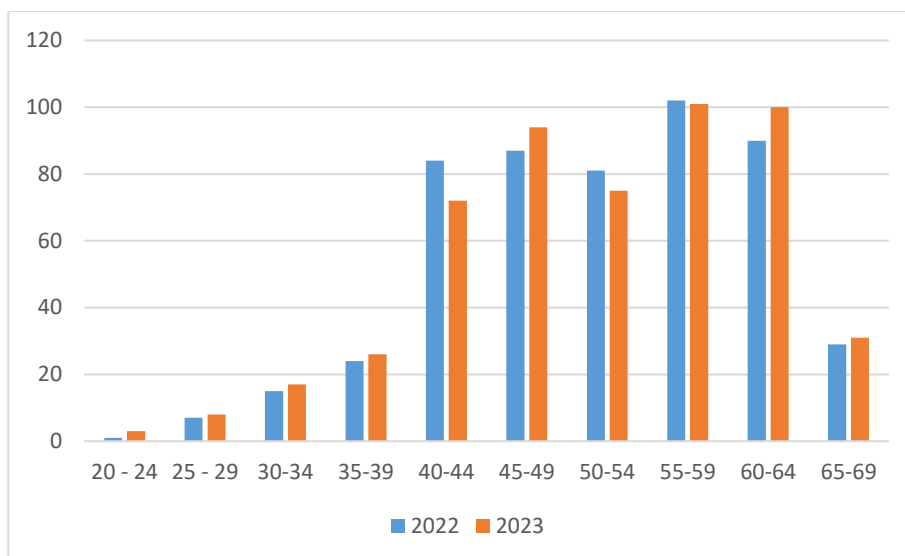
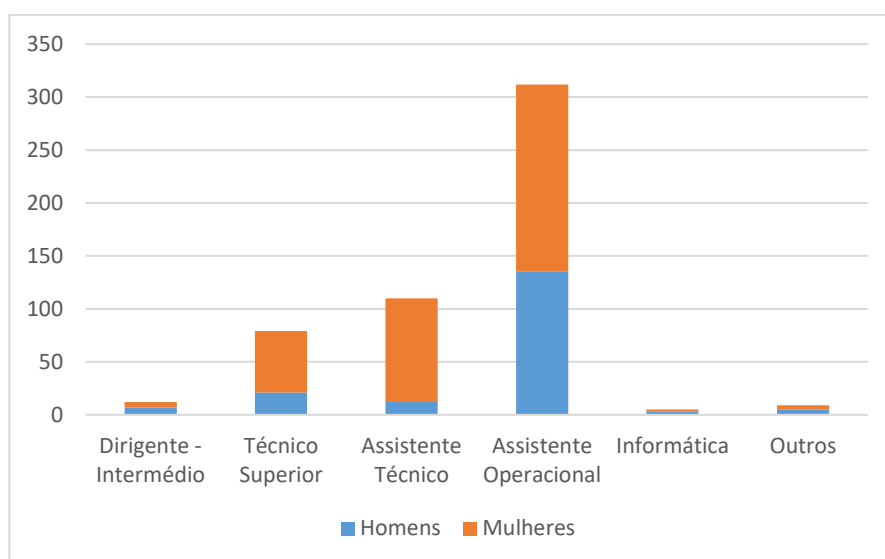


Gráfico 3 - Género por Grupo Profissional – 2023



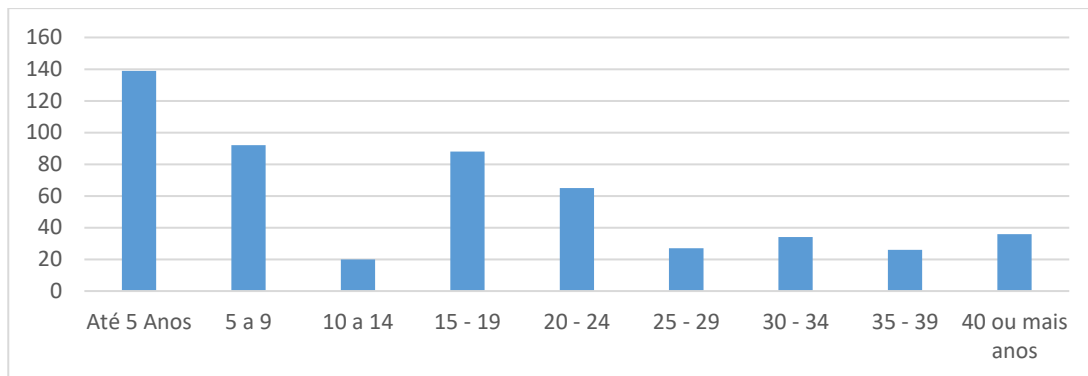
2.4. CONTAGEM DE TRABALHADORES POR ANTIGUIDADE

Relativamente à antiguidade, é de realçar o número de trabalhadores com menos de 5 anos de vínculo, correspondendo a 26% do universo dos trabalhadores, o que demonstra o elevado número de admissões nos últimos anos.

Tabela 7 - Trabalhadores por cargo/carreira segundo a antiguidade e género - 2023

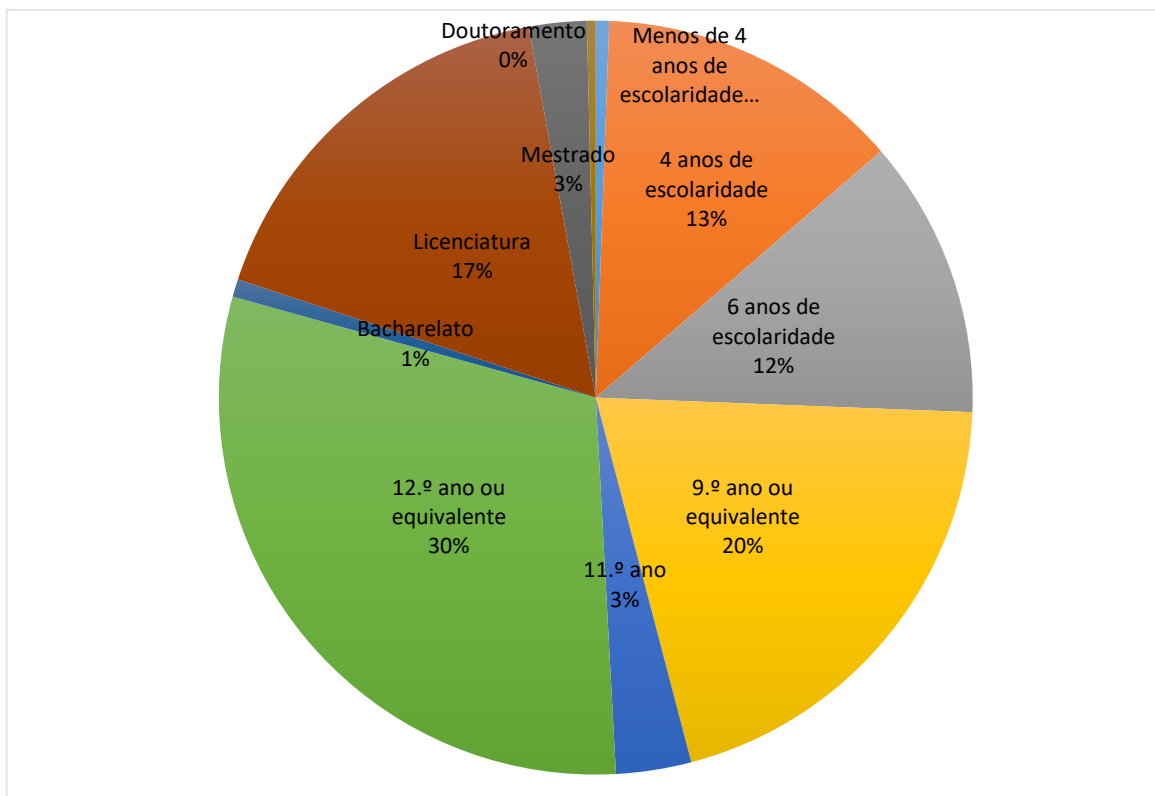
	Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Informática		Outros		Total
Até 5 Anos	H:	1	H:	6	H:	2	H:	48	H:	0	H:	2	H: 59
	M:	0	M:	19	M:	13	M:	47	M:	0	M:	1	M: 80
	T:	1	T:	25	T:	15	T:	95	T:	0	T:	3	T: 139
5 a 9	H:	1	H:	4	H:	2	H:	26	H:	0	H:	0	H: 33
	M:	0	M:	7	M:	2	M:	50	M:	0	M:	0	M: 59
	T:	1	T:	11	T:	4	T:	76	T:	0	T:	0	T: 92
10 a 14	H:	0	H:	0	H:	0	H:	8	H:	0	H:	0	H: 8
	M:	0	M:	1	M:	2	M:	9	M:	0	M:	0	M: 12
	T:	0	T:	1	T:	2	T:	17	T:	0	T:	0	T: 20
15 - 19	H:	1	H:	3	H:	4	H:	21	H:	1	H:	0	H: 30
	M:	2	M:	15	M:	20	M:	20	M:	1	M:	0	M: 58
	T:	3	T:	18	T:	24	T:	41	T:	2	T:	0	T: 88
20 - 24	H:	3	H:	2	H:	2	H:	9	H:	0	H:	0	H: 16
	M:	3	M:	8	M:	16	M:	22	M:	0	M:	0	M: 49
	T:	6	T:	10	T:	18	T:	31	T:	0	T:	0	T: 65
25 - 29	H:	0	H:	2	H:	0	H:	2	H:	2	H:	1	H: 7
	M:	0	M:	2	M:	9	M:	8	M:	0	M:	1	M: 20
	T:	0	T:	4	T:	9	T:	10	T:	2	T:	2	T: 27
30 - 34	H:	0	H:	1	H:	1	H:	5	H:	0	H:	0	H: 7
	M:	0	M:	3	M:	11	M:	13	M:	0	M:	0	M: 27
	T:	0	T:	4	T:	12	T:	18	T:	0	T:	0	T: 34
35 - 39	H:	0	H:	2	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H: 5
	M:	0	M:	0	M:	12	M:	8	M:	0	M:	1	M: 21
	T:	0	T:	2	T:	12	T:	11	T:	0	T:	1	T: 26
40 ou mais anos	H:	1	H:	1	H:	2	H:	13	H:	0	H:	2	H: 19
	M:	0	M:	3	M:	12	M:	0	M:	1	M:	1	M: 17
	T:	1	T:	4	T:	14	T:	13	T:	1	T:	3	T: 36
Total	H:	7	H:	21	H:	13	H:	135	H:	3	H:	5	H: 184
	M:	5	M:	58	M:	97	M:	177	M:	2	M:	4	M: 343
	T:	12	T:	79	T:	110	T:	312	T:	5	T:	9	T: 527

Gráfico 4 - Trabalhadores por antiguidade - 2023



2.5. CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE

Gráfico 5 - Trabalhadores por escolaridade – 2023

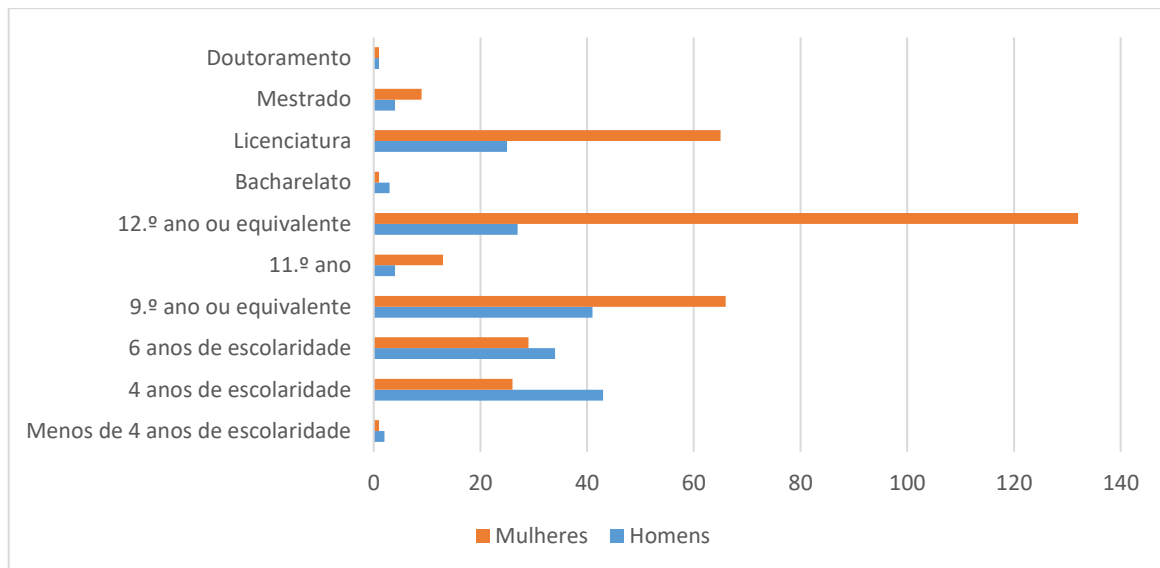


O capital humano do Município de Sines, considerando a perspetiva das qualificações académicas, é constituído principalmente por trabalhadores com o 12.º ano de escolaridade (30%). Relativamente a habilitação académica de nível superior, verifica-se que 21% dos trabalhadores são detentores deste nível habilitacional.

Tabela 8 - Trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género- 2023

	Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Informática		Outros		Total	
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	2
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T:	3
4 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	43	H:	0	H:	0	H:	43
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	26	M:	0	M:	0	M:	26
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	69	T:	0	T:	0	T:	69
6 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	1	H:	33	H:	0	H:	0	H:	34
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	29	M:	0	M:	0	M:	29
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	62	T:	0	T:	0	T:	63
9.º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	2	H:	38	H:	0	H:	1	H:	41
	M:	0	M:	0	M:	8	M:	57	M:	0	M:	1	M:	66
	T:	0	T:	0	T:	10	T:	95	T:	0	T:	2	T:	107
11.º ano	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4	H:	0	H:	0	H:	4
	M:	0	M:	0	M:	9	M:	4	M:	0	M:	0	M:	13
	T:	0	T:	0	T:	9	T:	8	T:	0	T:	0	T:	17
12.º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	9	H:	14	H:	1	H:	3	H:	27
	M:	0	M:	0	M:	70	M:	59	M:	1	M:	2	M:	132
	T:	0	T:	0	T:	79	T:	73	T:	2	T:	5	T:	159
Bacharelato	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3
	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4
Licenciatura	H:	6	H:	14	H:	1	H:	1	H:	2	H:	1	H:	25
	M:	4	M:	48	M:	10	M:	1	M:	1	M:	1	M:	65
	T:	10	T:	62	T:	11	T:	2	T:	3	T:	2	T:	90
Mestrado	H:	1	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4
	M:	1	M:	8	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	9
	T:	2	T:	11	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	13
Doutoramento	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2
Total	H:	7	H:	21	H:	13	H:	135	H:	3	H:	5	H:	184
	M:	5	M:	58	M:	97	M:	177	M:	2	M:	4	M:	343
	T:	12	T:	79	T:	110	T:	312	T:	5	T:	9	T:	527

Gráfico 6 - Trabalhadores segundo o nível de escolaridade e género - 2023



2.6. CONTAGEM DOS TRABALHADORES ESTRANGEIROS

O efetivo Municipal conta atualmente com 3 trabalhadores estrangeiros, sendo 1 oriundo de país da União Europeia e 2 oriundos dos países da CPLP.

Tabela 9 - Trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género - 2023

	Dirigente - Intermédio		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Informática		Outros		Total
União Europeia	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M: 1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T: 1
CPLP	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H: 2
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T: 2
Outros	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H: 2
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M: 1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T: 3

2.7. CONTAGEM DOS TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

Estão integrados nos quadros do Município, 20 trabalhadores portadores de deficiência, dos quais 5 são homens e 15 são mulheres. Relativamente à carreira profissional, temos 3 técnicos superiores, 6 assistentes técnicos e 10 assistentes operacionais.

Tabela 10 - Trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira - 2023

	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
35 - 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
40 - 44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 3
45 - 49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
50 - 54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
55 - 59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 2
60 - 64	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 4	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 1	T: 2	T: 4	T: 0	T: 0	T: 7
65 - 69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
Total	H: 0	H: 1	H: 0	H: 3	H: 0	H: 1	H: 5
	M: 0	M: 2	M: 6	M: 7	M: 0	M: 0	M: 15
	T: 0	T: 3	T: 6	T: 10	T: 0	T: 1	T: 20

3. Rotação de Pessoal

3.1 CONTAGEM DOS TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS

No decorrer do ano de 2023, foram admitidos/regressados 59 trabalhadores, dos quais 40 através de procedimento concursal, 1 nomeado em comissão de serviço (dirigente intermédio), 1 por mobilidade na categoria entre órgãos, 8 em mobilidade intercarreiras e 9 por regresso de ausência prolongada.

Em termos de carreira profissional, ingressaram/regressaram 1 dirigente intermédio, 15 técnicos superiores, 14 assistentes técnicos e 29 assistentes operacionais.

Tabela 11 - Trabalhadores admitidos e regressados - 2023

	Dirigente - Intermédio			Técnico Superior			Assistente Técnico			Assistente Operacional			Informática			Outros			Total		
Procedimento concursal	H:	0		H:	3		H:	1		H:	14		H:	0		H:	0		H:	18	
	M:	0		M:	11		M:	7		M:	4		M:	0		M:	0		M:	22	
	T:	0		T:	14		T:	8		T:	18		T:	0		T:	0		T:	40	
Mobilidade Interna a Órgãos ou Serviços	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	1	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	0		T:	0		T:	1	
Regresso de licença	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Comissão de serviço	H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1	
Outras situações	H:	0		H:	0		H:	1		H:	3		H:	0		H:	0		H:	4	
	M:	0		M:	1		M:	5		M:	7		M:	0		M:	0		M:	13	
	T:	0		T:	1		T:	6		T:	10		T:	0		T:	0		T:	17	
Total	H:	1		H:	3		H:	2		H:	17		H:	0		H:	0		H:	23	
	M:	0		M:	12		M:	12		M:	12		M:	0		M:	0		M:	36	
	T:	1		T:	15		T:	14		T:	29		T:	0		T:	0		T:	59	

3.2 CONTAGEM DAS SAÍDAS DE TRABALHADORES

No ano de 2023 registaram-se 52 saídas. Destas, 11 foram por caducidade, 1 por cessação de comissão de serviço, 19 por aposentação, 8 por mobilidade intercarreiras, 6 por ausências prolongadas devido a doença, 3 por licença sem remuneração superior a 6 meses, 1 por mobilidade na categoria entre órgãos, 2 por denúncia de contrato por iniciativa do trabalhador e, infelizmente, 1 por falecimento.

Em termos de carreira profissional, saíram 1 dirigente intermédio, 16 técnicos superiores, 6 assistentes técnicos, 27 assistentes operacionais, 1 técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação e 1 fiscal inserido na coluna “Outros”.

Tabela 12 - Saídas de trabalhadores - 2023

	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Caducidade	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 9	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 9
	T: 0	T: 11	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 11
Morte	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1
Resolução, Denúncia ou Exoneração (Iniciativa do trabalhador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 2
Reforma/aposentação	H: 0	H: 1	H: 2	H: 9	H: 0	H: 0	H: 12
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 3	M: 1	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 1	T: 5	T: 12	T: 1	T: 0	T: 19
Limite de idade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cessação comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Outros	H: 0	H: 1	H: 0	H: 2	H: 0	H: 1	H: 4
	M: 0	M: 2	M: 1	M: 11	M: 0	M: 0	M: 14
	T: 0	T: 3	T: 1	T: 13	T: 0	T: 1	T: 18
Total	H: 0	H: 4	H: 2	H: 12	H: 0	H: 1	H: 19
	M: 1	M: 12	M: 4	M: 15	M: 1	M: 0	M: 33
	T: 1	T: 16	T: 6	T: 27	T: 1	T: 1	T: 52

Gráfico 7 – Saídas de Trabalhadores segundo o motivo de saída- 2023

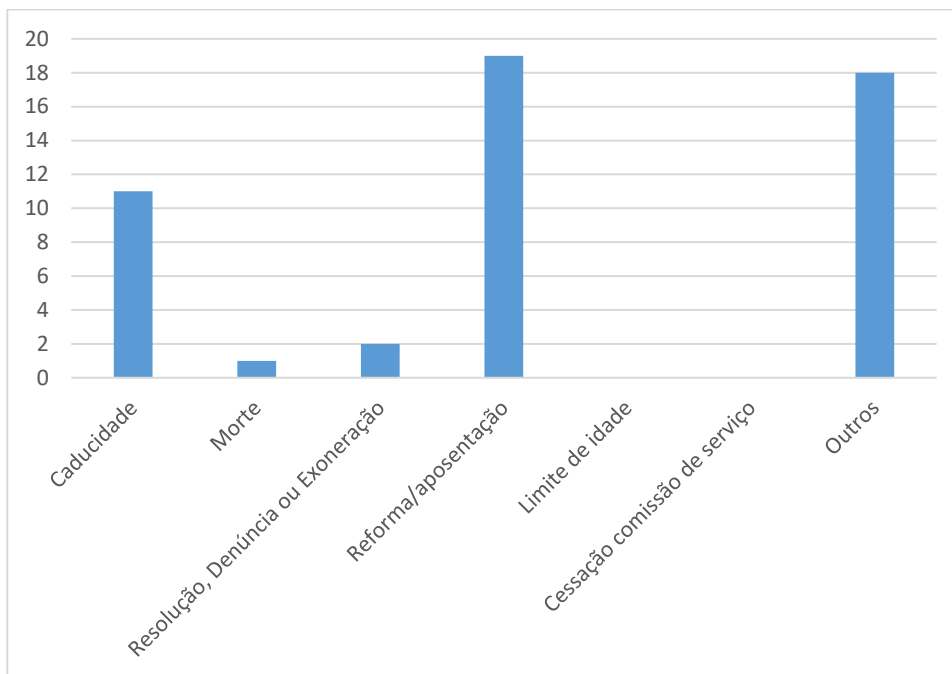


Tabela 13 - Dinâmica de entradas e saídas - 2018/2023

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Entradas	73	32	44	48	95	59
Saídas	15	37	31	32	50	52
Variação		-5	13	16	45	7

No ano de 2023, o Município de Sines contou com uma taxa de admissões² de 11,20% e uma taxa de saídas³ de aproximadamente 10%.

² Taxa de admissões (%) = N.º trabalhadores admitidos e regressados / Total de trabalhadores x 100

³ Taxa de saídas (%) = N.º de trabalhadores que saíram / Total de trabalhadores x 100

4. Trabalho Suplementar e Absentismo

4.1. CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO NOTURNO

O trabalho noturno, de acordo com a legislação em vigor e com o ACEEP, é o praticado no período compreendido entre as 20 horas de um dia e as 7 horas do dia seguinte.

O trabalho noturno prestado em 2023 ascendeu às 5.648 horas, todas prestadas em horário extraordinário.

Tabela 14 - Trabalho noturno – 2023

Total	
Normal	H: 0
	M: 0
	T: 0
Extraordinário	H: 3630
	M: 2018
	T: 5648
Total	H: 3630
	M: 2018
	T: 5648

4.2. CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO

No ano de 2023 foram contabilizadas 16.568 horas de trabalho extraordinário efetuadas em dias normais de trabalho.

Tabela 15 - Trabalho Extraordinário efetuado em dias normais – 2023

Total	
Extraordinário diurno	H: 9 860
	M: 3 776
	T: 13 635
Extraordinário noturno	H: 1 787
	M: 1 145
	T: 2 932
Total	H: 11 647
	M: 1145
	T: 16 568

4.3. CONTAGEM DAS HORAS EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL E FERIADOS

No ano de 2023 foram prestadas 37.013 horas em dias de descanso semanal ou em feriados. Comparativamente a 2022, foram prestadas mais 1.266 horas.

Tabela 16 - Trabalho prestado em dias de descanso semanal e feriados – 2023

Total	
Descanso semanal obrigatório	H: 7 781
	M: 4 243
	T: 12 024
Descanso semanal complementar	H: 11 790
	M: 8 250
	T: 20 040
Feriados	H: 3 076
	M: 1 874
	T: 4 950
Total	H: 22 647
	M: 14 367
	T: 37 013

4.4. CONTAGEM DOS DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO

No ano de 2023 foram contabilizados 39.132 dias de ausência ao trabalho. Em comparação com 2022, registou-se um decréscimo de 1.278 dias.

As ausências que registaram maior incidência foram as dadas por conta do período de férias, com 34,67% do total, seguidas das ausências por motivo de doença, representando 33,94% do total.

No que concerne à taxa de absentismo⁴, os dados de 2023 apontam para uma taxa de 20%. Em situação ótima, a taxa de absentismo ronda os 9%, a que corresponde o período normal de férias.

⁴ Taxa de absentismo = número de dias de trabalho perdidos por ausência / potencial máximo anual (dias trabalháveis = nº de colaboradores*22 dias * 11 meses)

Tabela 17 - Dias de ausência ao trabalho - 2023

	Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Informática		Outros		Total	
Casamento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	15	H:	0	H:	0	H:	15
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	15	T:	0	T:	0	T:	15
Proteção na parentalidade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	31	H:	0	H:	0	H:	31
	M:	0	M:	181	M:	64	M:	462	M:	0	M:	0	M:	707
	T:	0	T:	181	T:	64	T:	493	T:	0	T:	0	T:	738
Falecimento de familiar	H:	3	H:	0	H:	5	H:	62	H:	0	H:	0	H:	70
	M:	3	M:	23	M:	50	M:	48	M:	0	M:	0	M:	124
	T:	6	T:	23	T:	55	T:	110	T:	0	T:	0	T:	193
Doença	H:	14	H:	141	H:	146	H:	2 087	H:	18	H:	394	H:	2 798
	M:	174	M:	1 014	M:	1 839	M:	7 432	M:	19	M:	6	M:	10 483
	T:	187	T:	1 155	T:	1 984	T:	9 519	T:	37	T:	400	T:	13 281
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0	H:	0	H:	6	H:	658	H:	0	H:	0	H:	664
	M:	0	M:	9	M:	0	M:	767	M:	0	M:	0	M:	776
	T:	0	T:	9	T:	6	T:	1 425	T:	0	T:	0	T:	1 440
Assistência a familiares	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	29	M:	15	M:	0	M:	0	M:	44
	T:	0	T:	0	T:	29	T:	15	T:	0	T:	0	T:	44
Trabalhador-estudante	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2
	M:	0	M:	16	M:	55	M:	18	M:	0	M:	0	M:	89
	T:	0	T:	17	T:	55	T:	18	T:	0	T:	0	T:	90
Por conta do período de férias	H:	126	H:	542	H:	355	H:	3 477	H:	81	H:	132	H:	4 712
	M:	141	M:	1 441	M:	2 524	M:	4 569	M:	82	M:	101	M:	8 857
	T:	267	T:	1 983	T:	2 878	T:	8 046	T:	163	T:	233	T:	13 569
Com perda de vencimento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Greve	H:	0	H:	12	H:	4	H:	60	H:	5	H:	0	H:	81
	M:	1	M:	15	M:	67	M:	332	M:	1	M:	0	M:	416
	T:	1	T:	27	T:	71	T:	392	T:	6	T:	0	T:	496
Injustificadas	H:	0	H:	0	H:	0	H:	219	H:	0	H:	0	H:	219
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	1	M:	0	M:	0	M:	2
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	220	T:	0	T:	0	T:	221
Outros	H:	79	H:	482	H:	264	H:	2 698	H:	52	H:	59	H:	3 633
	M:	67	M:	1 367	M:	1 682	M:	2 207	M:	62	M:	29	M:	5 414
	T:	146	T:	1 849	T:	1 946	T:	4 905	T:	114	T:	87	T:	9 047
Total	H:	221	H:	1 178	H:	779	H:	9 306	H:	155	H:	584	H:	12 222
	M:	385	M:	4 066	M:	6 309	M:	15 851	M:	164	M:	136	M:	26 910
	T:	606	T:	5 244	T:	7 088	T:	25 157	T:	319	T:	720	T:	39 132

5. Encargos com pessoal

5.1. TOTAL DE ENCARGOS COM PESSOAL

Os encargos suportados com o pessoal que consta no balanço social em 2023 ultrapassaram os 9 milhões de euros. As remunerações base representam cerca de 83% dos encargos, seguindo-se os suplementos remuneratórios com 723.119,77 euros, representando cerca de 8% dos encargos e as prestações sociais com 666.564,34 euros, com uma representação de 7,36% dos encargos com pessoal. Salienta-se que os encargos com a proteção social (Caixa Geral de Aposentações e Segurança Social) não estão incluídos nos encargos do balanço social. Relativamente a outros encargos com pessoal (comparticipações ADSE), o valor suportado foi de 124.666,37 euros.

Tabela 18 - Total de Encargos – 2023

	Valor
Remunerações base	7 541 708,52
Suplementos remuneratórios	723 119,77
Prémios de desempenho	0,00
Prestações sociais	666 564,34
Outros encargos com pessoal	124 666,37
Total	9 056 059,00

5.2. ENCARGOS COM SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS

Os suplementos remuneratórios ascenderam a 723.119,77 euros, destacando-se os valores do trabalho extraordinário é de 426.435,72 euros, comparativamente com os cerca de 399 mil euros registados em 2022.

Tabela 19 - Encargos com suplementos remuneratórios - 2023

	Valor
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	131.049,03
Trabalho normal noturno	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	295.386,69
Risco, penosidade e insalubridade	68.064,67
Trabalho por turnos	130.071,02
Abono para falhas	17.547,10
Participação em reuniões	22.735,26
Ajudas de custo	10.510,44
Representação	47.755,56
Outros suplementos remuneratórios	0,00
Total	723.119,77

5.3. PRESTAÇÕES SOCIAIS

As prestações sociais ascenderam a 666.564,34 euros, sendo o subsídio de refeição aquela que maior peso acarreta, com um valor de 654.148,21 euros.

Tabela 20 - Encargos com prestações sociais – 2023

	Valor (euros)
Abono de família	9.216,50
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	501,22
Subsídio de educação especial	2698,41
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	654.148,21
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios sociais	0,00
Outras prestações sociais	0,00
Total	666.564,34

6. Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho

6.1. CONTAGEM DOS ACIDENTES DE TRABALHO

Em 2023 foram contabilizados 23 acidentes de trabalho, todos ocorridos no local de trabalho. Do total de acidentes, 19 resultaram em baixa médica.

Estes acidentes originaram uma abstenção de 722 dias, aos quais acrescem 42 dias por acidentes ocorridos em anos anteriores.

Tabela 21 - Acidentes de trabalho e de dias de trabalho ausentes por baixa (no local de trabalho) - 2023

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 14				H: 0
	M: 9				M: 0
	T: 23				T: 0
N.º de acidentes com baixa	H: 13	H: 0	H: 7	H: 6	
	M: 6	M: 0	M: 5	M: 1	
	T: 19	T: 0	T: 12	T: 7	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H: 596	H: 1	H: 68	H: 527	
	M: 126	M: 3	M: 58	M: 65	
	T: 722	T: 4	T: 126	T: 592	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H: 42	H: 1	H: 42	H: 0	
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	
	T: 42	T: 0	T: 42	T: 0	

Tabela 22 - Acidentes de trabalho e de dias ausentes por baixa (no percurso) – 2023

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 0				H: 0
	M: 0				M: 0
	T: 0				T: 0
N.º de acidentes com baixa	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	

6.2. CASOS DE INCAPACIDADE DE VÍTIMAS DE ACIDENTE

Tabela 23 - Casos de incapacidade de vítimas de acidentes - 2023

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	1
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	19
Casos de incapacidade temporária e parcial	4
Total	24

6.3. ATIVIDADES DE MEDICINA NO TRABALHO

Tabela 24 - Atividades de medicina no trabalho - 2023

	Número	Valor
Total dos exames médicos efetuados	T: 4993	T: 0,00
Exames de admissão	T: 38	T: 0,00
Exames periódicos	T: 252	T: 0,00
Exames ocasionais e complementares	T: 4703	T: 0,00
Exames de cessação de funções	T:	T: 0,00
Despesas com medicina no trabalho		T: 29.752,80

6.4. INTERVENÇÕES DAS COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA

Tabela 25 - Intervenções da Comissão de HSST - 2023

	Total
Reuniões da comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0
Total	0

6.5. CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

Tabela 26 - Encargos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais - 2023

	Valor
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	29.752,80
Equipamentos de proteção	21.597,88
Formação em prevenção de riscos	1.614,60
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	7.174,20
Total	60.139,48

7. Formação Profissional

7.1. AÇÕES DE FORMAÇÃO

Tabela 27 - Ações de formação profissional - 2023

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	1	0	0	1
Externas	24	2	1	27
Total	25	2	1	28

Tabela 28 – N.º trabalhadores por carreira que frequentaram ações de formação - 2023

	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	3	6	0	0	1	10
Externas	7	21	11	11	0	3	53
Total	7	24	17	11	0	4	63

Tabela 29 - Horas despendidas em formação - 2023

	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	9,00	18,00	0	0	3,00	30,00
Externas	98,50	325,50	83,00	294,00	0	14,00	815,00
Total	98,50	334,50	101,00	294,00	0	17,00	845,00

Tabela 30 - Encargos com formação profissional - 2023

	Valor
Ações internas	0,00
Ações externas	20.978,48
Total	20.978,48

8. Outros Elementos

8.1. ELEITOS LOCAIS

O órgão executivo do Município de Sines é constituído por 7 eleitos, estando 4 elementos em regime de permanência a tempo inteiro e 3 em regime de não permanência.

O órgão deliberativo é constituído por 21 eleitos aos quais acrescem os 2 presidentes das juntas de freguesia.

Tabela 31 - Eleitos Locais - 2023

	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
N.º de Eleitos	4	0	3	23

8.2. GABINETE DE APOIO

No final de 2023, o Gabinete de Apoio à Presidência e Vereação era constituído por 2 secretárias, 1 Adjunta e 1 Chefe de Gabinete.

Tabela 32 - Gabinete de Apoio - 2023

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do Gabinete	0	1	0	1
Adjuntos	0	1	0	1
Secretários	2	0	0	2
Total	2	2	0	4

8.3. DIRIGENTES E EQUIPARADOS

O pessoal dirigente do Município de Sines, conforme a estrutura orgânica aprovada, é constituído por 7 chefes de divisão e 5 coordenadores de unidade e 6 coordenadores de serviço.

No final de 2023, estavam providos os 7 chefes de divisão, 2 coordenadores de unidade e 3 coordenadores de serviço.

Tabela 33 - Numero de Dirigentes Intermédios - 2023

	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	7	11	18
N.º de cargos providos em 31/12	7	5	12

8.4. TRABALHADORES SINDICALIZADOS

Tabela 34 - Trabalhadores sindicalizados - 2023

	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	219
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

8.5. ACUMULAÇÃO DE FUNÇÕES

Em 2023 foram apresentados e autorizados 8 pedidos de acumulação de funções. Destes, 1 pedido foi efetuado por técnico superior, outro por especialista de sistemas e tecnologias de informação, 5 por assistentes técnicos e 1 por assistente operacional.

9. Estágios Curriculares/ Formação Prática

Com o objetivo de inserir jovens na vida ativa e no âmbito dos respetivos planos de estudo, a Câmara Municipal de Sines promoveu o acolhimento de 25 estagiários nas seguintes áreas:

Áreas	N.º de Estagiários
Contabilidade	1
Multimédia	2
Recursos Humanos	1
Gestão de Redes e Sistemas Informáticos	3
Desporto	1
Ação Educativa	11
Espaços Seniores	2
Manutenção de Equipamentos	1
Eventos – Festival Músicas do Mundo	1
Serralharia	1
Gestão de Stocks	1