



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S

INDICE

1. NOTA INTRODUTÓRIA	2
2. RECURSOS HUMANOS	3
2.1 <i>TRABALHADORES SEGUNDO A RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO.....</i>	3
2.2 <i>PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS EM REGIME DE TAREFA E AVENÇA</i>	5
2.3 <i>TRABALHADORES SEGUNDO O GÉNERO E A IDADE.....</i>	6
2.4 <i>TRABALHADORES POR ANTIGUIDADE</i>	8
2.5 <i>ESTRUTURA HABILITACIONAL</i>	10
2.6 <i>TRABALHADORES ESTRANGEIROS.....</i>	11
2.7 <i>TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA</i>	11
2.8 <i>ADMISSÕES</i>	11
2.9 <i>SAÍDAS</i>	13
2.10 <i>POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS</i>	13
2.11 <i>MUDANÇAS DE SITUAÇÃO</i>	14
2.12 <i>TRABALHO EXTRAORDINÁRIO.....</i>	14
2.13 <i>MODALIDADE DE HORÁRIOS.....</i>	16
2.14 <i>AUSÊNCIAS</i>	17
3. ENCARGOS E DESPESAS COM PESSOAL	18
4. HIGIENE E SEGURANÇA.....	19
5. FORMAÇÃO PROFISSIONAL	21
6. RELAÇÕES PROFISSIONAIS	22
7. DISCIPLINA.....	22
8. ELEITOS	22
9. GABINETES DE APOIO PESSOAL	23
10. DIRIGENTES E EQUIPARADOS.....	23
12. ACUMULAÇÃO DE FUNÇÕES	23
13. ESTÁGIOS	23
13.1 <i>ESTÁGIOS PROFISSIONAIS NO ÂMBITO DO PEPAL – PROGRAMA DE ESTÁGIOS PROFISSIONAIS NA ADMINISTRAÇÃO LOCAL.....</i>	24
13.2 <i>ESTÁGIOS CURRICULARES/ FORMAÇÃO PRÁTICA.....</i>	24
15. ANEXOS.....	24



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S

1. Nota Introdutória

2012 foi um ano verdadeiramente dramático para os trabalhadores das autarquias locais e, consequentemente, para quem tem a responsabilidade de gerir os recursos humanos da Câmara Municipal, ao serviço da população de Sines.

A acrescer às medidas de austeridade que castigaram todos os portugueses, os trabalhadores das autarquias sofreram cortes nos vencimentos, cortes ou suspensão nos subsídios de férias e 13º mês, redução do valor do trabalho extraordinário e eliminação do dia de descanso compensatório. A Câmara Municipal foi obrigada ao cumprimento das regras do Orçamento de Estado no que se refere à redução de trabalhadores, ao controlo do recrutamento de trabalhadores nas autarquias locais, à redução de dirigentes (que teve os seus efeitos mais drásticos já em 2013), e a submeter-se à Lei dos Compromissos e Pagamentos em Atraso. Todas estas medidas contribuíram de forma muito negativa para as condições de prestação de serviço público por parte dos trabalhadores das autarquias.

Prestar bons serviços, dignificar a função pública, motivar os trabalhadores, tornaram-se, em 2012 (como em 2013), tarefas muito mais árduas.

Apesar de tudo isto, nem o executivo, nem os trabalhadores da Câmara Municipal, baixaram os braços ou deixaram de cumprir a sua missão. Os resultados do trabalho da Câmara e dos seus trabalhadores está refletido no relatório de atividades. Neste documento, designado de Balanço Social, está um retrato dos meios humanos ao serviço da população de Sines, com a necessária frieza dos números, acompanhado de algumas notas comparativas e interpretativas, que dificilmente refletirão a diversidade de situações concretas que diariamente são geridas pela Câmara e pelo conjunto dos seus trabalhadores.



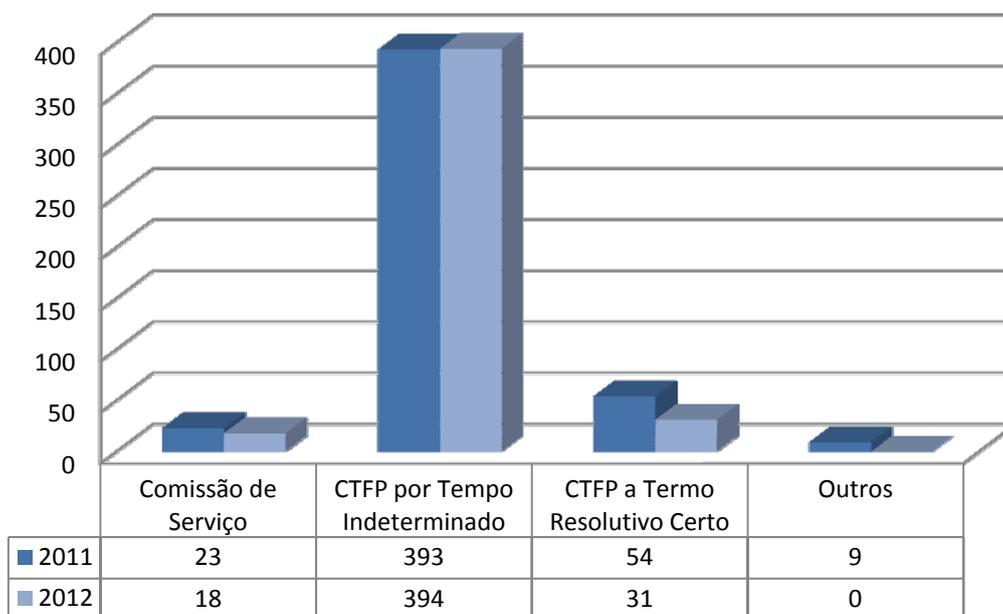
2. Recursos Humanos

2.1 Trabalhadores segundo a Relação Jurídica de Emprego

A 31 de Dezembro de 2012, o capital humano do Município de Sines era constituído por 443 colaboradores, sendo a sua relação estabelecida através de Contrato por Tempo Indeterminado, Contrato a Termo Resolutivo Certo, Comissão de Serviço.

Quadro 1

Trabalhadores segundo o tipo de Relação Jurídica de Emprego 2011 vs 2012



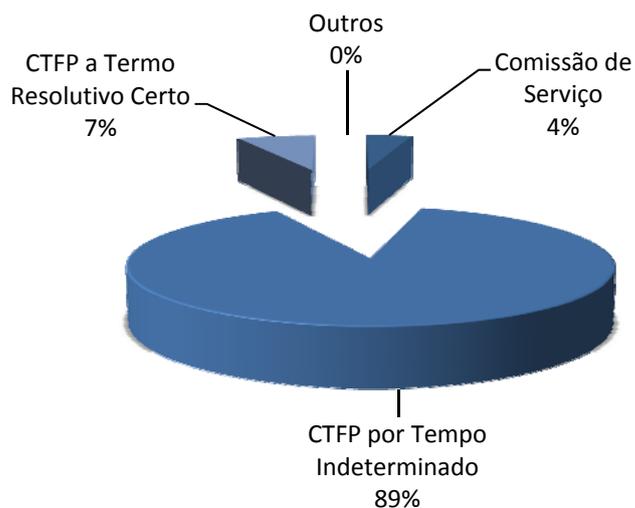
Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

O tipo de Relação Jurídica de Emprego predominante no Município de Sines é o Contrato por Tempo Indeterminado, sendo este o tipo de vínculo de 89% dos colaboradores em exercício de funções.



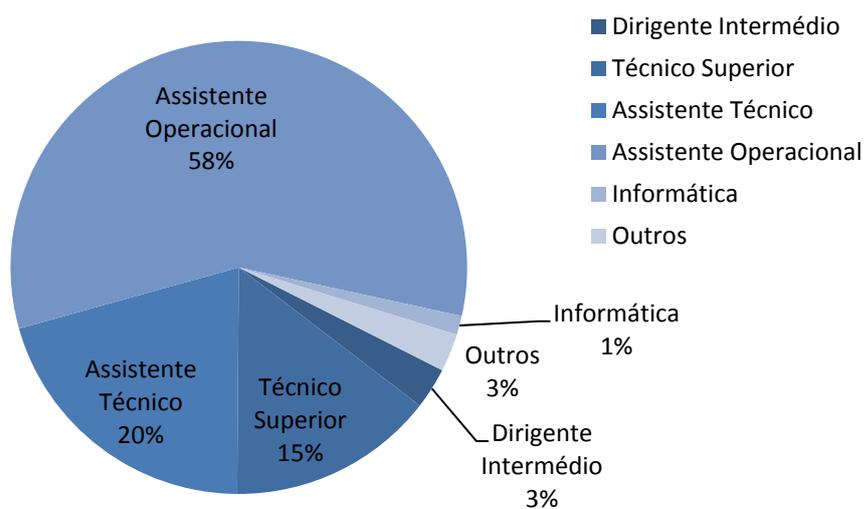
C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S

% Trabalhadores segundo o tipo de Relação Jurídica de Emprego, 2012



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

% De trabalhadores por carreira, 2012



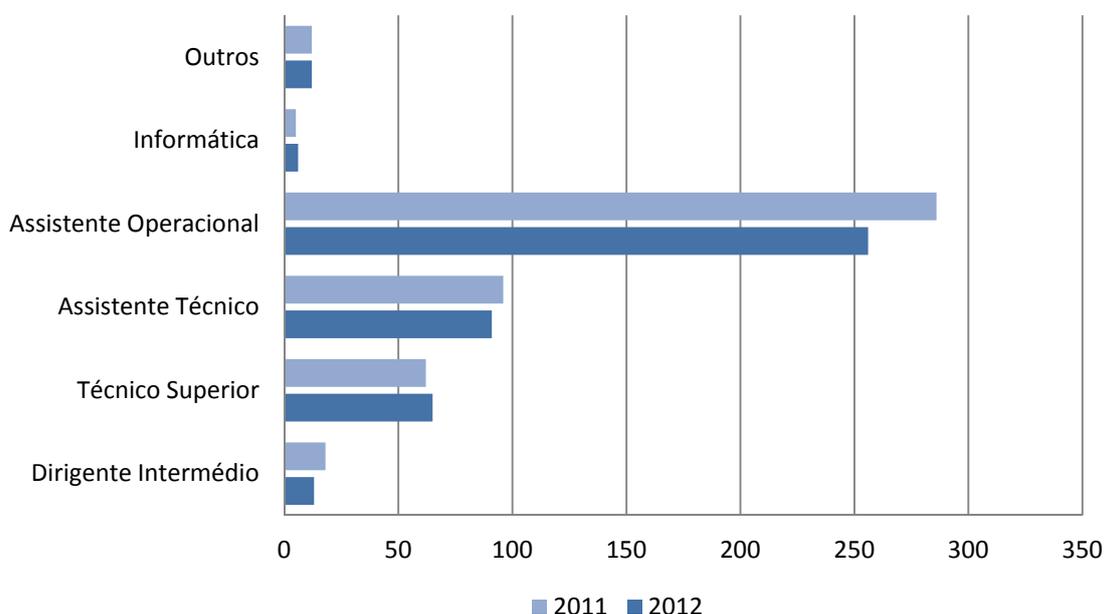
Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S

A análise desta variável evidencia a superioridade numérica da carreira de Assistente Operacional, na qual estão integrados 58% dos trabalhadores.

Evolução dos trabalhadores segundo o tipo de carreira 2011vs2012



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

2.2 Prestação de Serviços em Regime de Tarefa e Avença

Em 2012 o Município de Sines contou com a colaboração de 18 prestadores de serviço, 12 na modalidade de tarefa e 6 na modalidade de avença, afetos aos Serviços de Educação, Desporto, Gabinete Jurídico, SIDI, Biblioteca Municipal e Núcleo de Gestão Financeira e Orçamental, com valor de encargos de 177.236,27€.

No ano de 2011 houve 12 prestadores de serviço, com um total de encargos de 165.141,82€.



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S

Quadro 1.1

Prestação de Serviços segundo a modalidade, 2012



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

Encargos com prestadores de serviços, 2012

Serviço	Valor
Serviço de Educação	60.033,56
Gabinete Jurídico	44.251,00
Núcleo de Desporto	23.346,10
SIDI	5.184,00
Biblioteca	14.634,00
Núcleo de Gestão Financeira e Orçamental	9.611,84
Iva	20.175,77
Total	177.236,27

Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

2.3 Trabalhadores segundo o género e a idade

A maioria dos trabalhadores do Município de Sines pertence ao género feminino com 62% estando em maioria em todos os escalões etários menos no escalão etário que integra os elementos com idade compreendida entre os 65 e os 69 anos, o género masculino é de 38%.



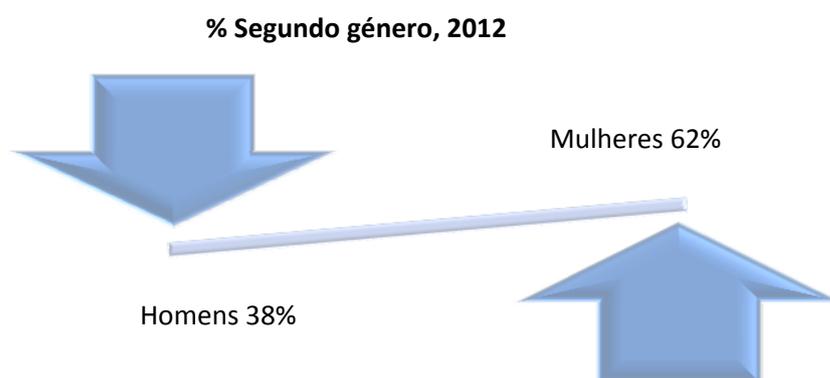
C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S

Quadro 2

Trabalhadores segundo o tipo de carreira e escalão etário, 2012

Carreira	Homens	Mulheres	Total
Dirigentes Intermédios	3	10	13
Técnico Superior	22	43	65
Assistente Técnico	11	80	91
Assistente Operacional	121	135	256
Informática	4	2	6
Outros	8	4	12
Total	169	274	443

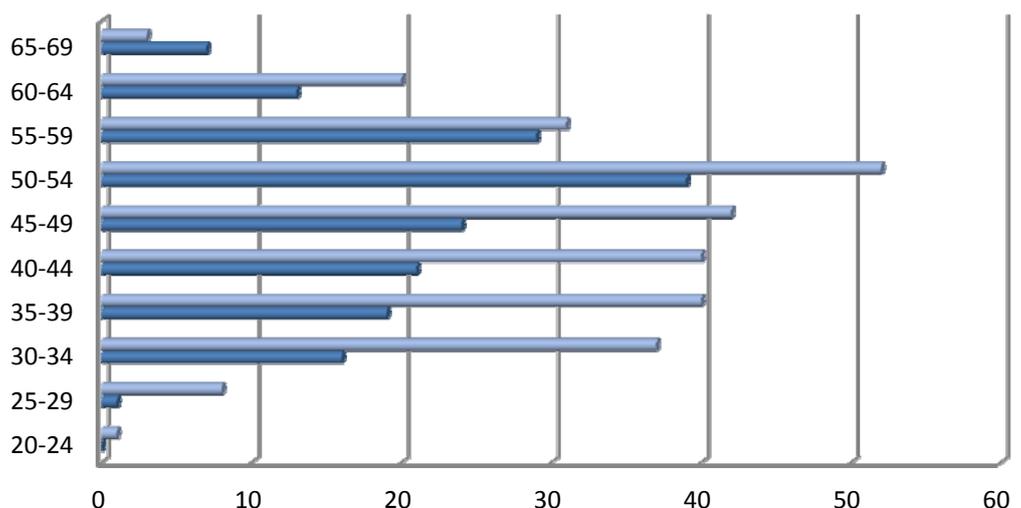
Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013



Trabalhadores segundo escalão etário, 2012



	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69
F	1	8	37	40	40	42	52	31	20	3
M	0	1	16	19	21	24	39	29	13	7

Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

2.4 Trabalhadores por antiguidade

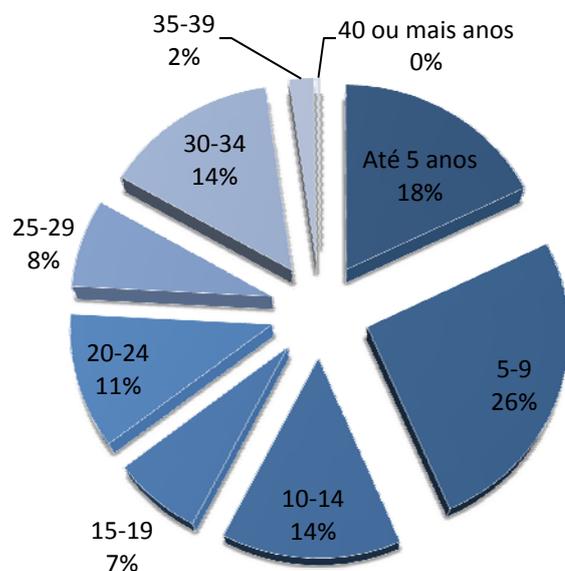
A análise dos gráficos, referentes à distribuição dos trabalhadores do Município de Sines de acordo com a antiguidade, evidencia que 26% dos trabalhadores tem uma relação entre os 5 e os 9 anos com a organização. Até aos 5 anos em relação ao ano anterior, houve uma diminuição. Em 2011 era de 24%, sendo em 2012 de 18%



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S

Quadro 3

% De trabalhadores por Antiguidade, 2012

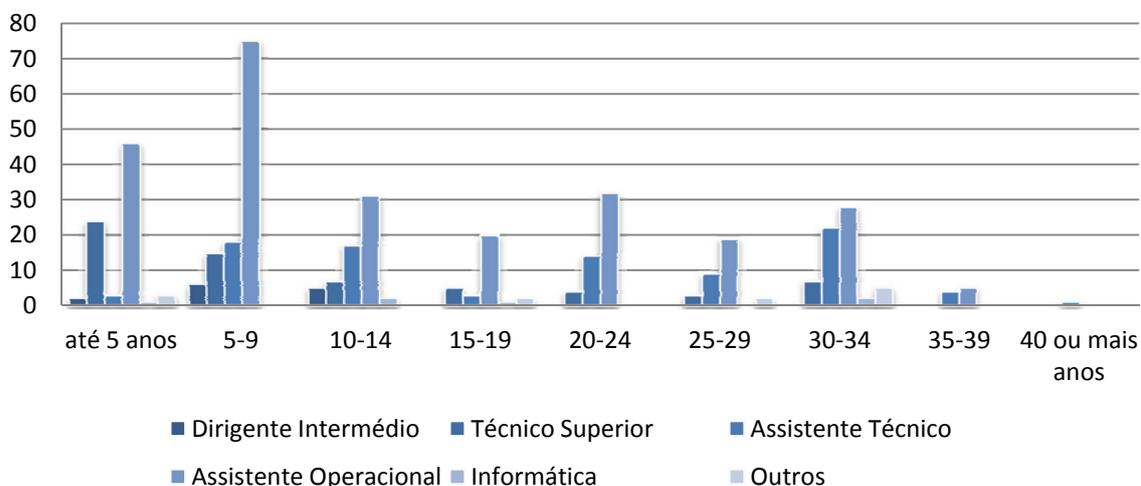


Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

Antiguidade dos trabalhadores do Município de Sines por carreira, 2012



CÂMARA MUNICIPAL DE SINES



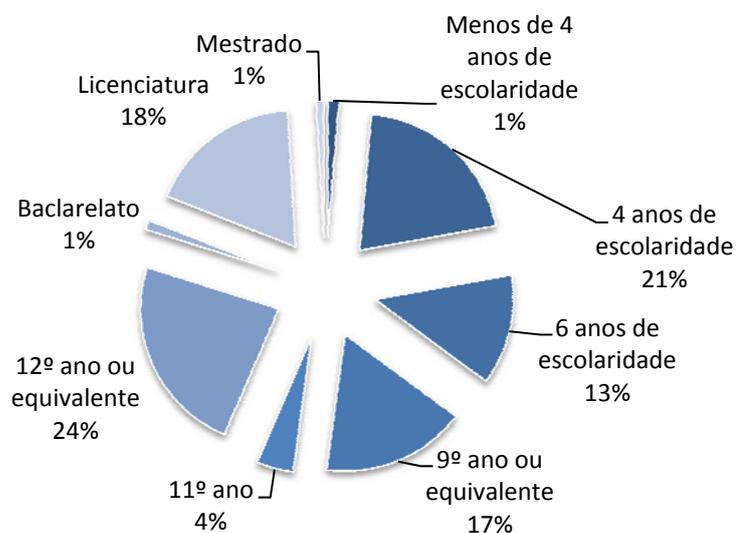
Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

2.5 Estrutura habilitacional

A análise do capital humano do Município de Sines, na perspetiva das qualificações académicas permite constatar que 18% dos trabalhadores são detentores de licenciatura, 17% possui a escolaridade mínima (9º ano ou menos de escolaridade), sendo esta determinada em consonância com a idade e 24% dos trabalhadores possui o 12º ano. A estrutura interna desta variável está diretamente relacionada com a estrutura de carreiras da organização, ou seja com a predominância relativa da carreira de assistente operacional face às restantes.

Quadro 4

% De qualificações académicas do efetivo humano do Município de Sines, 2012

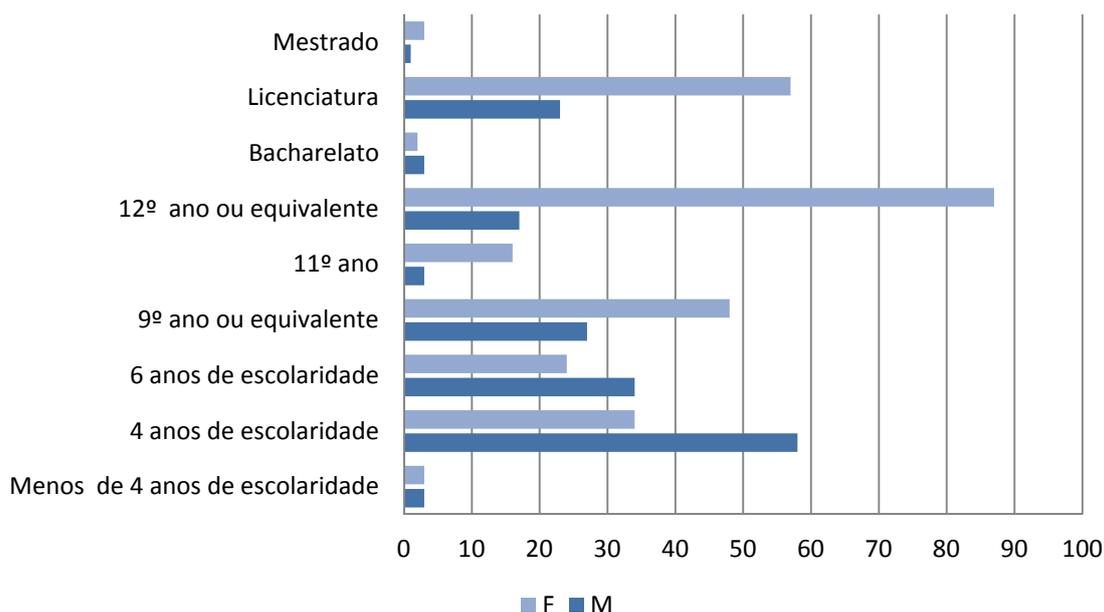




C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S

Globalmente, as mulheres que trabalham no Município de Sines são mais qualificadas que os homens, tal como se pode constatar pela análise do Gráfico, que evidencia uma superioridade numérica dos homens nos graus académicos inferiores e a situação contrária nos superiores.

Habilitações Académicas dos trabalhadores do Município de Sines por género, 2012



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

2.6 Trabalhadores Estrangeiros

De acordo com o **Quadro 5** no efectivo humano do Município estão integrados 5 trabalhadores com a categoria de Assistentes Operacionais dos países da CPLP, dos quais 3 são homens, 2 mulheres.

2.7 Trabalhadores portadores de deficiência

De acordo com o **Quadro 6** no efetivo humano do Município de Sines estão integrados 7 trabalhadores portadores de deficiência, sendo 5 homens e 2 mulheres, o que se traduz em 1% do total do capital humano da CMS, encontrando-se assim igual ao ano passado.

2.8 Admissões

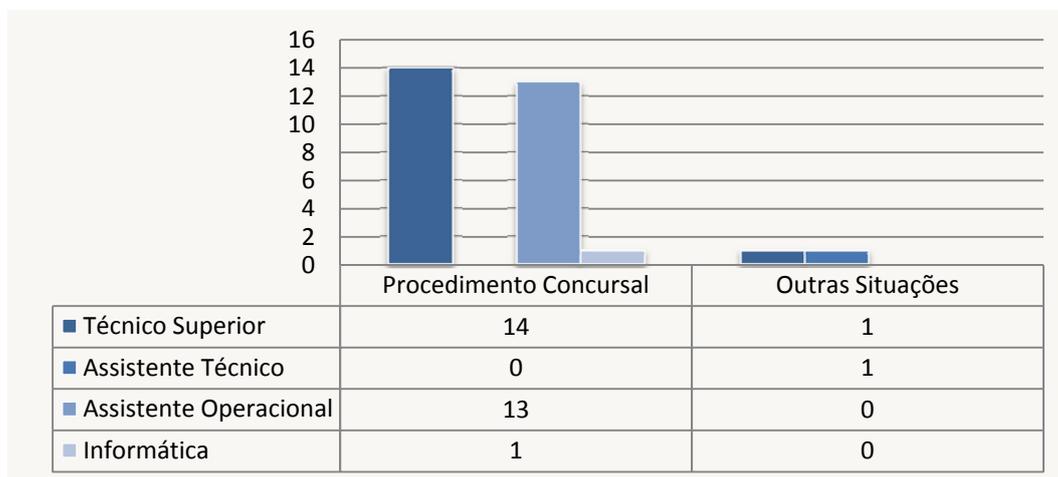
Durante o ano 2012, foram admitidos 30 colaboradores, dos quais 15 Técnicos Superiores, 1 Assistente Técnico, 13 Assistentes Operacionais e 1 para a carreira de Informática.



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S

Quadro 7

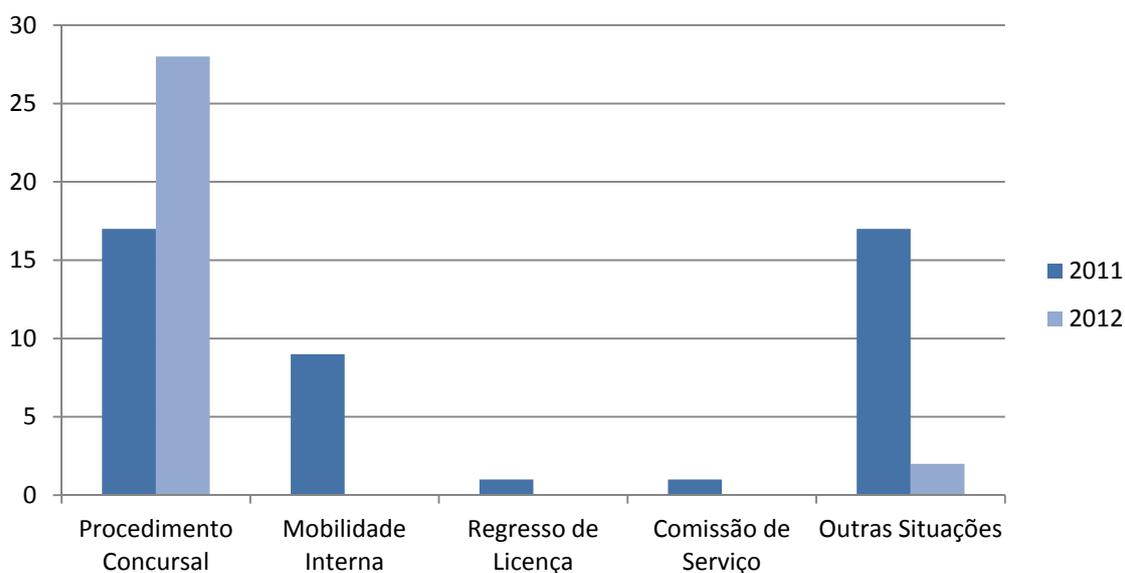
Admissões no Município de Sines por carreira, 2012



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

Em comparação com o ano de 2011 houve uma diminuição na admissão de colaboradores de 45 em 2011 para 30 em 2012. Em 2012 as admissões foram por Procedimento Concursal e por Outras Situações (nomeadamente trabalhadores que se encontravam em comissão de serviço e regressaram à carreira de origem). Em comparação com os dois anos anteriores foram admitidos menos colaboradores, menos 20 que ano de 2010 e menos 15 que o ano de 2011.

Admissões no Município de Sines por carreira, 2011vs2012





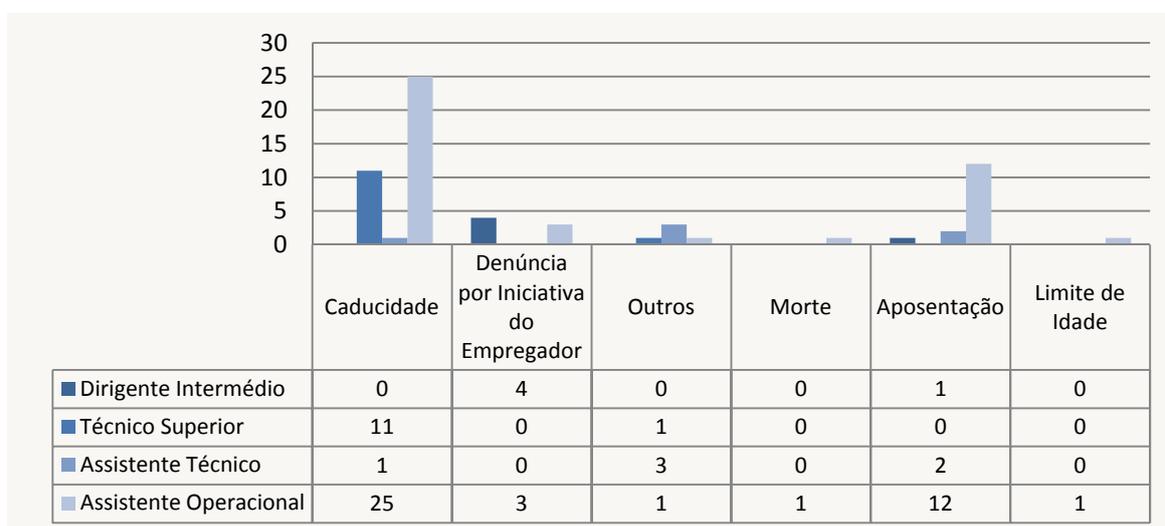
CÂMARA MUNICIPAL DE SINES

2.9 Saídas

Durante o ano 2012, saíram e mudaram de situação 66 colaboradores, por motivo de caducidade de contrato, denúncia por iniciativa do trabalhador, outros (ausências superiores a 6 meses, como atestado, parentalidade e licenças sem vencimento), morte, aposentação, limite de idade. Comparativamente aos anos anteriores, saíram mais 41 colaboradores do que em 2010 e menos 16 que 2011.

Quadro 8

Saídas no Município de Sines por carreira, 2012



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

Dinâmicas no Município de Sines 2010-2012

	2010	2011	2012
Entradas	50	45	30
Saídas	25	82	66
Total	25	-37	-36

Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

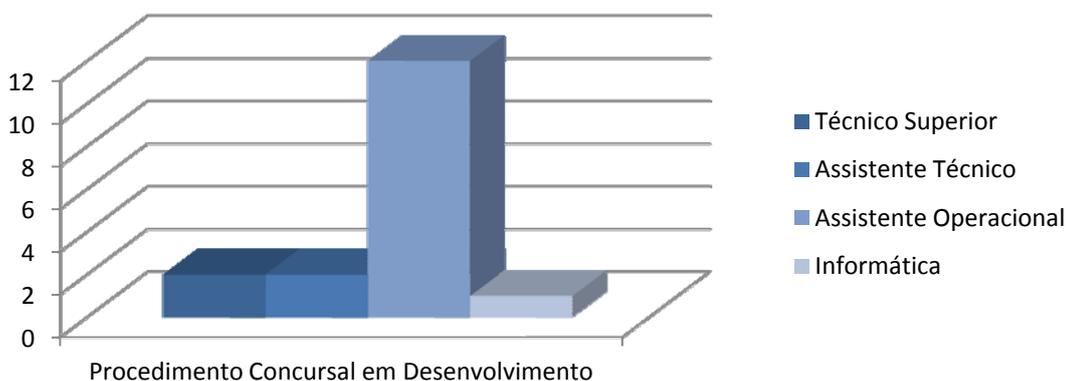
2.10 Postos de Trabalho Previstos e não Ocupados

No ano de 2012, foram abertos vários procedimentos concursais, alguns ainda a decorrer no ano de 2013. Existindo neste contexto ainda 17 postos por ocupar, dos quais, 2 para técnico superior, 2 para assistente técnico, 12 para assistentes operacionais e 1 para Informática.



Quadro 10

Postos de trabalho previstos e não ocupados, por carreira, 2012



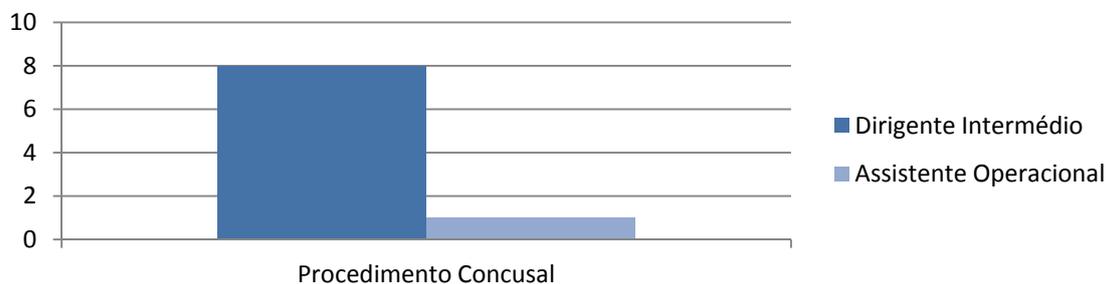
Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

2.11 Mudanças de situação

No ano 2012, apenas 9 colaboradores do Município de Sines foram abrangidos por mudanças de situação através de procedimento concursal sendo 8 dirigentes intermédios e 1 assistente operacional.

Quadro 11

Mudanças de situação, por tipo de mudança e carreira, 2012



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

2.12 Trabalho Extraordinário



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S

Durante o ano de 2012, foi realizado trabalho nocturno normal e extraordinário num total de 5.048,00 horas.

Quadro 14.1

Horas de trabalho noturno normal e extraordinário segundo o género, 2012

Horas	Homens	Mulheres	Total
Normal	2.293,00	279,00	2.572,00
Extraordinário	1.530,00	946,00	2.476,00
Total	3.823,00	1.225,00	5.048,00

Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

Durante o ano de 2012, foi realizado trabalho extraordinário, diurno e nocturno num total de 12.748,00 horas.

Quadro 14.2

Horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género, 2012

Horas	Homens	Mulheres	Total
Extraordinário diurno	7.950,00	2.322,00	10.272,00
Extraordinário noturno	1.530,00	946,00	2.476,00
Total	9.480,00	3.268,00	12.748,00

Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

Durante o ano de 2012, foram realizadas horas de trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados, num total de 12.104,01 horas.

Quadro 14.3

Horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados segundo o género, 2012



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S

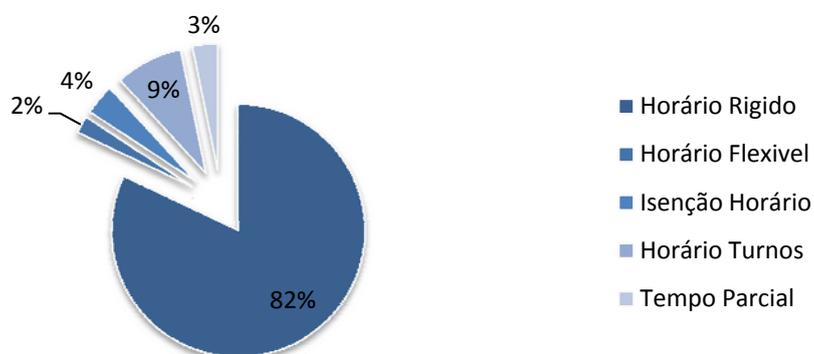
Horas	Homens	Mulheres	Total
Descanso Semanal Obrigatório	2.456,83	1.924,00	4.380,83
Descanso Semanal Complementar	4.361,54	2.143,72	6.505,26
Feridos	880,92	337,00	1.217,92
Total	7.699,29	4.404,72	12.104,01

Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

2.13 Modalidade de Horários

As modalidades de horários praticados pelos colaboradores do Município de Sines encontram-se representadas graficamente no Gráfico, sendo de destacar que a maioria (82%) pratica horário rígido.

% Horários dos trabalhadores do Município de Sines, por modalidade, 2012



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S

2.14 Ausências

No ano de 2012 foram contabilizadas 23.865,00 dias de ausência ao trabalho por parte dos trabalhadores do Município de Sines. As ausências por conta do período de férias são as que assumem maior significado, seguido de outras faltas nomeadamente, falta por atividade sindical, saúde no trabalho, falta por motivo não imputável ao funcionário, formação, falta por doação de sangue, falta por cumprimento obrigações legais, art.º 29º reg. interno, tolerância de ponto, descanso compensatório, serviço externo e licença sem remuneração e folga.

Quadro 15

Dias de ausência ao trabalho segundo o motivo de ausência, 2012

Ausências	Homens	Mulheres	Totais
Casamento	45	15	60
Proteção na Parentalidade	10	30	40
Falecimento de Familiar	82	99	181
Doença	891	4404	5295
Por acidente em Serviço ou Doença Profissional	23	744	767
Assistência a Familiares	13	92	105
Trabalhador- Estudante	44	204	248
Por conta do período de férias	4807	7701,50	12508,50
Greve	207	320	527
Injustificadas	7	4	11
Outros	1848,50	2274	4122,50
Total	7977,50	15887,50	23865

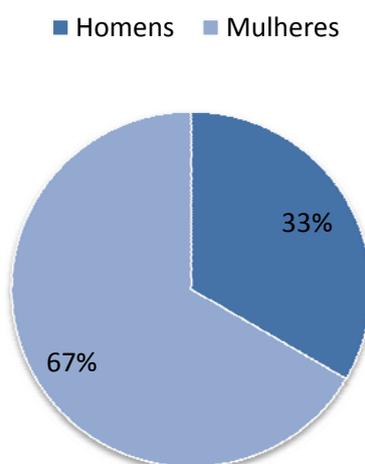
Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S

Os trabalhadores do sexo feminino, têm um maior número de dias de ausências (67%), o sexo masculino encontra-se obtém (33%), sendo certo que apenas 38% dos trabalhadores são do sexo masculino, o que justifica boa parte desta diferença.

% De ausência ao trabalho segundo o género, 2012



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

3. Encargos e Despesas com Pessoal

As remunerações certas e permanentes constituíram o principal encargo do Município de Sines em 2012, no que refere a despesas tal como se pode constatar pela análise do Quadro 18/ Quadro 18.1/ Quadro 18.2.

Quadro 18/ Quadro 18.1/ Quadro 18.2

Total de Encargos com pessoal durante o ano, 2012

Tipos de Encargos	Valores
Remuneração Base	5.352.075,89
Suplementos Remuneratórios	356.920,77
Prestações Sociais	474.329,31
Outros Encargos com Pessoal	101.500,40
Total	6.284.826,37

Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S

4. Higiene e segurança

No ano 2012 foram registados 12 acidentes de trabalho.

Quadro 19.1

Acidentes de Trabalho e de Dias de Trabalho perdidos com baixa (no local de trabalho), 2012

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa
Número total de acidentes	12		5	4
Número de acidentes com baixa	9		5	4
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	256		85	171
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores			154	

Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

Quadro 19.2

Acidentes de Trabalho e de Dias de Trabalho perdidos com baixa (in itinere), 2012

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa
Número total de acidentes	1		1
Número de acidentes com baixa	1		1
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	10		10

Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S

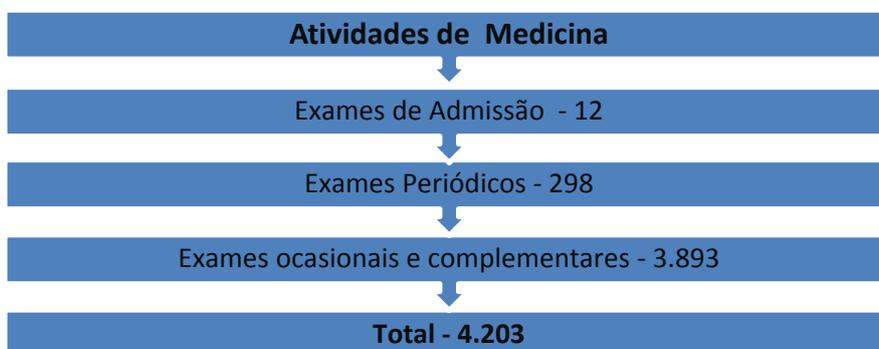
De acordo com o **Quadro 20**, casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente, foram registados 10 casos de incapacidade temporária e absoluta e 1 caso de incapacidade temporária e parcial.

No **Quadro 21**, foram registados 2 casos de doenças profissionais provocadas por agentes físicos com um total de 362 dias de ausência.

Como se pode constatar no **Quadro 22** no ano de 2012 foram registados 4.203 atividades de medicina no trabalho sendo que 3.893 foram exames ocasionais e complementares.

Quadro 22

Contagem das actividades de medicina no trabalho, 2012



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

Nas intervenções do Núcleo de Higiene, Saúde e Segurança no Trabalho, ocorridas durante o ano de 2012, foram registados vários tipos de intervenção, sendo que, 130 foram interpelações no local/posto de trabalho e 3 inspeções/vistorias e respetivos relatórios a locais de trabalho.

No que se refere à formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no Trabalho (**Quadro 25**), foi realizada 1 ação de formação onde foram abrangidos 13 trabalhadores.

Os custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano de 2012, foram de 36.184,88€ (**Quadro 26**).

Quadro 26

Contagem das actividades de medicina no trabalho, 2012



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

5. Formação Profissional

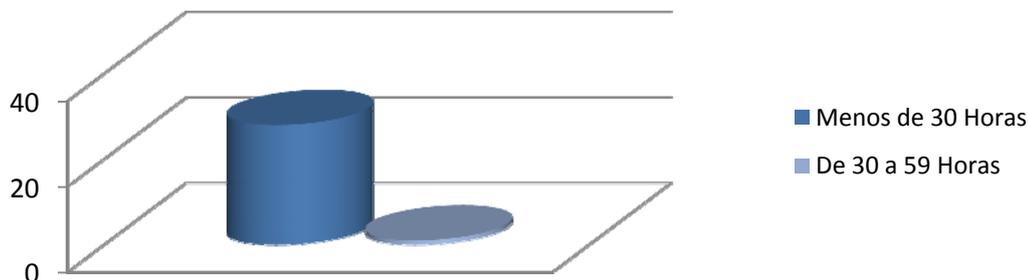
O investimento do Município de Sines na construção dos perfis de competências dos seus trabalhadores continuou em 2012, tendo sido efetuadas 29 ações de formação profissional externas. A carreira de Dirigente Intermédio foi a que mais beneficiou de ações de formação no período em análise. Registou-se 1261 horas dispensadas em ações (**Quadro 29**), a que correspondeu uma despesa 6.387,70€ com formação profissional (**Quadro 30**).

Quadro 27

Contagem das acções de formação profissional por tipo e duração, 2012



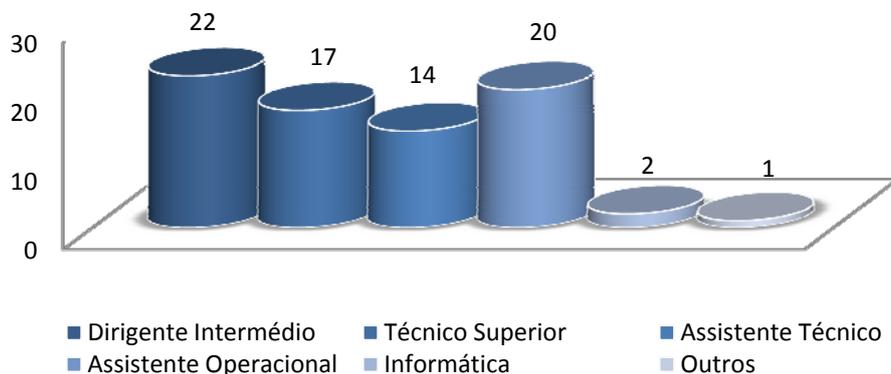
CÂMARA MUNICIPAL DE SINES



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

Quadro 28

Contagem relativa a participantes em acções de formação profissional por carreira, 2012



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

6. Relações Profissionais

Em 2012 registam-se 216 trabalhadores sindicalizados (**Quadro 31**).

7. Disciplina

Apenas houve 2 processos disciplinares durante o ano de 2012 entre os trabalhadores da CMS, tendo-lhes sido aplicada apenas a repreensão escrita (**Quadro 32**).

8. Eleitos



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S

O órgão executivo do Município de Sines é constituído por 4 eleitos em regime de permanência a tempo inteiro (Presidente e Vereadores), e 3 em regime de não permanência. O órgão deliberativo conta com 23 eleitos, em regime de não permanência (**Quadro 33**).

9. Gabinetes de Apoio Pessoal

O Gabinete de Apoio Pessoal Câmara Municipal de Sines, é constituído por 2 secretárias com relação jurídica de emprego com o Município, a que acrescem 1 Chefe de Gabinete, 1 Adjunta e 1 Secretária, sem vínculo à Administração Pública (**Quadro 34**).

10. Dirigentes e Equiparados

No ano 2012, no Pessoal Dirigente e Equiparado, foram previstos em Regulamento Municipal 20 Cargos Dirigentes, sendo: 4 Dirigentes Intermédios 1º Grau, 5 Dirigentes Intermédios 2º Grau e 11 Dirigentes Intermédios 3º Grau ou inferior.

Estavam efetivamente providos em 31/12/2012 14 cargos dirigentes sendo; 1 Dirigente Intermédio 1º Grau, 4 Dirigentes Intermédios 2º Grau e 8 Dirigentes Intermédios 3º Grau ou inferior.

	Dirigente Intermédio 1º Grau	Dirigente Intermédio 2º Grau	Dirigente Intermédio 3º Grau ou inferior	Total
Nº de cargos previstos em regulamento Municipal	4	5	11	20
Nº de cargos providos em 31/12	1	4	8	14

Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

12. Acumulação de Funções

(Lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro com as alterações introduzidas pela Lei 34/2010 de 02 de Setembro)

Em 2012 foram apresentados e autorizados 7 pedidos de acumulação de funções.

Estes pedidos foram feitos por 1 Chefe de Divisão, 1 Dirigente 3º Grau – Coordenador e 5 Técnicos Superiores.

13. Estágios



13.1 Estágios Profissionais no âmbito do PEPAL – Programa de Estágios Profissionais na Administração Local

Neste âmbito, no Município de Sines, iniciaram-se em 2011 e concluíram-se em 2012, 6 estágios, nas áreas elencadas na tabela seguinte:

Área do Estágio	Serviço	Nº de Estagiários
Arquitetura Paisagista	Empreitadas	1
Higiene e Segurança	Higiene, Saúde e Seg. no Trabalho	1
Desporto	Desporto	3
Gestão de Empresas	Gabinete de Apoio ao Empresário	1

Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013

13.2 Estágios Curriculares/ Formação Prática

Com o objetivo de inserir jovens na vida ativa e no âmbito dos respetivos planos de estudo, a Câmara Municipal de Sines promoveu o acolhimento de 23 estagiários nas seguintes áreas: Animação Sociocultural, Técnico de Ação Educativa, Higiene e Segurança no Trabalho, Gestão de Recursos Humanos, Técnico de Organização de Eventos, Eletricidade de Instalações, Técnico de Manutenção Industrial – Metalomecânica, Gestão de Equipamentos Informáticos, Técnico de Segurança e Salvamento em Meio Aquático, Técnico de Turismo, Engenharia Civil, Arquitetura Paisagista, Técnicas Empresariais e Serralharia Civil.

15. Anexos



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S



Município de Sines

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	4,00
	F	,00	10,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00	14,00
	Total	,00	13,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	5,00	18,00
CTFP por tempo indeterminado	M	,00	,00	17,00	11,00	117,00	,00	4,00	,00	7,00	156,00
	F	,00	,00	31,00	79,00	126,00	,00	2,00	,00	,00	238,00
	Total	,00	,00	48,00	90,00	243,00	,00	6,00	,00	7,00	394,00
CTFP a termo resolutivo certo	M	,00	,00	5,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	F	,00	,00	12,00	1,00	9,00	,00	,00	,00	,00	22,00
	Total	,00	,00	17,00	1,00	13,00	,00	,00	,00	,00	31,00
CTFP a termo resolutivo incerto	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outra	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	3,00	22,00	11,00	121,00	0,00	4,00	0,00	8,00	169,00
	F	0,00	10,00	43,00	80,00	135,00	0,00	2,00	0,00	4,00	274,00
	Total	0,00	13,00	65,00	91,00	256,00	0,00	6,00	0,00	12,00	443,00



Município de Sines

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Quantidades	Total
Tarefa	M	1,00	1,00
	F	11,00	11,00
	Total	12,00	12,00
Avença	M	1,00	1,00
	F	5,00	5,00
	Total	6,00	6,00
Totais	M	2,00	2,00
	F	16,00	16,00
	Total	18,00	18,00



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S



Município de Sines

Quadros 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20-24	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
25-29	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	5,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	8,00
	Total	,00	,00	6,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	9,00
30-34	M	,00	,00	7,00	3,00	5,00	,00	1,00	,00	,00	16,00
	F	,00	1,00	12,00	11,00	12,00	,00	,00	,00	1,00	37,00
	Total	,00	1,00	19,00	14,00	17,00	,00	1,00	,00	1,00	53,00
35-39	M	,00	2,00	5,00	1,00	11,00	,00	,00	,00	,00	19,00
	F	,00	6,00	11,00	10,00	12,00	,00	,00	,00	1,00	40,00
	Total	,00	8,00	16,00	11,00	23,00	,00	,00	,00	1,00	59,00
40-44	M	,00	,00	4,00	,00	13,00	,00	3,00	,00	1,00	21,00
	F	,00	2,00	5,00	13,00	20,00	,00	,00	,00	,00	40,00
	Total	,00	2,00	9,00	13,00	33,00	,00	3,00	,00	1,00	61,00
45-49	M	,00	1,00	1,00	1,00	21,00	,00	,00	,00	,00	24,00
	F	,00	1,00	3,00	9,00	27,00	,00	1,00	,00	1,00	42,00
	Total	,00	2,00	4,00	10,00	48,00	,00	1,00	,00	1,00	66,00
50-54	M	,00	,00	2,00	4,00	30,00	,00	,00	,00	3,00	39,00
	F	,00	,00	4,00	21,00	26,00	,00	1,00	,00	,00	52,00
	Total	,00	,00	6,00	25,00	56,00	,00	1,00	,00	3,00	91,00
55-59	M	,00	,00	2,00	1,00	24,00	,00	,00	,00	2,00	29,00
	F	,00	,00	3,00	8,00	19,00	,00	,00	,00	1,00	31,00
	Total	,00	,00	5,00	9,00	43,00	,00	,00	,00	3,00	60,00
60-64	M	,00	,00	,00	1,00	12,00	,00	,00	,00	,00	13,00
	F	,00	,00	,00	6,00	14,00	,00	,00	,00	,00	20,00
	Total	,00	,00	,00	7,00	26,00	,00	,00	,00	,00	33,00
65-69	M	,00	,00	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	2,00	7,00
	F	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	,00	,00	8,00	,00	,00	,00	2,00	10,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	3,00	22,00	11,00	121,00	0,00	4,00	0,00	8,00	169,00
	F	0,00	10,00	43,00	80,00	135,00	0,00	2,00	0,00	4,00	274,00
	Total	0,00	13,00	65,00	91,00	256,00	0,00	6,00	0,00	12,00	443,00



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S



Município de Sines

Quadro 3 - Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
até 5 anos	M	,00	1,00	6,00	1,00	22,00	,00	1,00	,00	1,00	32,00
	F	,00	1,00	18,00	2,00	24,00	,00	,00	,00	2,00	47,00
	Total	,00	2,00	24,00	3,00	46,00	,00	1,00	,00	3,00	79,00
5-9	M	,00	,00	5,00	2,00	35,00	,00	,00	,00	,00	42,00
	F	,00	6,00	10,00	16,00	40,00	,00	,00	,00	,00	72,00
	Total	,00	6,00	15,00	18,00	75,00	,00	,00	,00	,00	114,00
10-14	M	,00	2,00	3,00	1,00	7,00	,00	2,00	,00	,00	15,00
	F	,00	3,00	4,00	16,00	24,00	,00	,00	,00	,00	47,00
	Total	,00	5,00	7,00	17,00	31,00	,00	2,00	,00	,00	62,00
15-19	M	,00	,00	3,00	,00	11,00	,00	1,00	,00	1,00	16,00
	F	,00	,00	2,00	3,00	9,00	,00	,00	,00	1,00	15,00
	Total	,00	,00	5,00	3,00	20,00	,00	1,00	,00	2,00	31,00
20-24	M	,00	,00	1,00	,00	8,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	F	,00	,00	3,00	14,00	24,00	,00	,00	,00	,00	41,00
	Total	,00	,00	4,00	14,00	32,00	,00	,00	,00	,00	50,00
25-29	M	,00	,00	3,00	,00	11,00	,00	,00	,00	1,00	15,00
	F	,00	,00	,00	9,00	8,00	,00	,00	,00	1,00	18,00
	Total	,00	,00	3,00	9,00	19,00	,00	,00	,00	2,00	33,00
30-34	M	,00	,00	1,00	6,00	23,00	,00	,00	,00	5,00	35,00
	F	,00	,00	6,00	16,00	5,00	,00	2,00	,00	,00	29,00
	Total	,00	,00	7,00	22,00	28,00	,00	2,00	,00	5,00	64,00
35-39	M	,00	,00	,00	1,00	4,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	F	,00	,00	,00	3,00	1,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	,00	,00	4,00	5,00	,00	,00	,00	,00	9,00
40 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Totais	M	0,00	3,00	22,00	11,00	121,00	0,00	4,00	0,00	8,00	169,00
	F	0,00	10,00	43,00	80,00	135,00	0,00	2,00	0,00	4,00	274,00
	Total	0,00	13,00	65,00	91,00	256,00	0,00	6,00	0,00	12,00	443,00



CÂMARA MUNICIPAL DE SINES



Município de Sines

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	,00	,00	6,00	,00	,00	,00	,00	6,00
4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	58,00	,00	,00	,00	,00	58,00
	F	,00	,00	,00	,00	34,00	,00	,00	,00	,00	34,00
	Total	,00	,00	,00	,00	92,00	,00	,00	,00	,00	92,00
6 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	2,00	31,00	,00	,00	,00	1,00	34,00
	F	,00	,00	,00	1,00	23,00	,00	,00	,00	,00	24,00
	Total	,00	,00	,00	3,00	54,00	,00	,00	,00	1,00	58,00
9º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	3,00	20,00	,00	,00	,00	4,00	27,00
	F	,00	,00	,00	8,00	39,00	,00	,00	,00	1,00	48,00
	Total	,00	,00	,00	11,00	59,00	,00	,00	,00	5,00	75,00
11º ano	M	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	1,00	3,00
	F	,00	,00	,00	11,00	3,00	,00	1,00	,00	1,00	16,00
	Total	,00	,00	,00	11,00	5,00	,00	1,00	,00	2,00	19,00
12º ano ou equivalente	M	,00	,00	1,00	5,00	7,00	,00	2,00	,00	2,00	17,00
	F	,00	,00	,00	53,00	31,00	,00	1,00	,00	2,00	87,00
	Total	,00	,00	1,00	58,00	38,00	,00	3,00	,00	4,00	104,00
Bacharelato	M	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	5,00
Licenciatura	M	,00	3,00	18,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	23,00
	F	,00	9,00	39,00	7,00	2,00	,00	,00	,00	,00	57,00
	Total	,00	12,00	57,00	7,00	2,00	,00	2,00	,00	,00	80,00
Mestrado	M	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	1,00	2,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00
Doutoramento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	3,00	22,00	11,00	121,00	0,00	4,00	0,00	8,00	169,00
	F	0,00	10,00	43,00	80,00	135,00	0,00	2,00	0,00	4,00	274,00
	Total	0,00	13,00	65,00	91,00	256,00	0,00	6,00	0,00	12,00	443,00



Município de Sines

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CPLP	M	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	5,00
De Outros Países	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S



Município de Sines

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20 - 24	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
25 - 29	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
30 - 34	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
35 - 39	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
40 - 44	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
45 - 49	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
50 - 54	M	,00	,00	1,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	1,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	4,00
55 - 59	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
60 - 64	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
65 - 69	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	1,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00
	F	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	Total	0,00	0,00	1,00	2,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00



CÂMARA MUNICIPAL DE SINES



Município de Sines

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	M	,00	,00	3,00	,00	9,00	,00	1,00	,00	,00	13,00
	F	,00	,00	11,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	15,00
	Total	,00	,00	14,00	,00	13,00	,00	1,00	,00	,00	28,00
Cedência de interesse público	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Regresso de licença	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Comissão de serviço	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CEAGP/CEAGPA	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outras situações	M	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
Totais	M	0,00	0,00	4,00	1,00	9,00	0,00	1,00	0,00	0,00	15,00
	F	0,00	0,00	11,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
	Total	0,00	0,00	15,00	1,00	13,00	0,00	1,00	0,00	0,00	30,00



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S



Município de Sines

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	M	,00	,00	2,00	1,00	8,00	,00	,00	,00	,00	11,00
	F	,00	,00	9,00	,00	17,00	,00	,00	,00	,00	26,00
	Total	,00	,00	11,00	1,00	25,00	,00	,00	,00	,00	37,00
Revogação (mútuo acordo)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	M	,00	3,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	F	,00	1,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	4,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	7,00
Sanção disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	1,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	,00	1,00	3,00	1,00	,00	,00	,00	,00	5,00
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de mobilidade interna	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de cedência de interesse público	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Morte	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Reforma/aposentação	M	,00	1,00	,00	,00	7,00	,00	,00	,00	,00	8,00
	F	,00	,00	,00	2,00	5,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	Total	,00	1,00	,00	2,00	12,00	,00	,00	,00	,00	15,00
Limite de idade	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Cessação da comissão de serviço	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	4,00	2,00	1,00	19,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26,00
	F	0,00	1,00	10,00	5,00	24,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40,00
	Total	0,00	5,00	12,00	6,00	43,00	0,00	0,00	0,00	0,00	66,00



Município de Sines

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Impugnação do procedimento concursal	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Falta de aprovação do órgão executivo	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal improcedente	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal em desenvolvimento	,00	,00	2,00	2,00	12,00	,00	1,00	,00	,00	17,00
Totais	0,00	0,00	2,00	2,00	12,00	0,00	1,00	0,00	0,00	17,00



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S



Município de Sines

Quadros 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal	M	,00	1,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	7,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	Total	,00	8,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	9,00
Consolidação da mobilidade na categoria	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestionária (regra)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestionária (exceção)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	F	0,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00
	Total	0,00	8,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,00



Município de Sines

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Valor	Total
Normal	M	2.293,00	2.293,00
	F	279,00	279,00
	Total	2.572,00	2.572,00
Extraordinário	M	1.530,00	1.530,00
	F	946,00	946,00
	Total	2.476,00	2.476,00
Totais	M	3.823,00	3.823,00
	F	1.225,00	1.225,00
	Total	5.048,00	5.048,00



Município de Sines

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	7.950,00	7.950,00
	F	2.322,00	2.322,00
	Total	10.272,00	10.272,00
Extraordinário noturno	M	1.530,00	1.530,00
	F	946,00	946,00
	Total	2.476,00	2.476,00
Totais	M	9.480,00	9.480,00
	F	3.268,00	3.268,00
	Total	12.748,00	12.748,00



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S



Município de Sines

Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	2.456,83	2.456,83
	F	1.924,00	1.924,00
	Total	4.380,83	4.380,83
Descanso semanal complementar	M	4.361,54	4.361,54
	F	2.143,72	2.143,72
	Total	6.505,26	6.505,26
Feriados	M	880,92	880,92
	F	337,00	337,00
	Total	1.217,92	1.217,92
Totais	M	7.699,29	7.699,29
	F	4.404,72	4.404,72
	Total	12.104,01	12.104,01



Município de Sines

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	M	,00	15,00	15,00	,00	15,00	,00	,00	,00	,00	45,00
	F	,00	,00	,00	15,00	,00	,00	,00	,00	,00	15,00
	Total	,00	15,00	15,00	15,00	15,00	,00	,00	,00	,00	60,00
Proteção na parentalidade	M	,00	,00	,00	,00	10,00	,00	,00	,00	,00	10,00
	F	,00	,00	30,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	30,00
	Total	,00	,00	30,00	,00	10,00	,00	,00	,00	,00	40,00
Falecimento de familiar	M	,00	,00	14,00	,00	68,00	,00	,00	,00	,00	82,00
	F	,00	,00	5,50	43,00	50,50	,00	,00	,00	,00	99,00
	Total	,00	,00	19,50	43,00	118,50	,00	,00	,00	,00	181,00
Doença	M	,00	10,00	41,00	76,00	688,00	,00	15,00	,00	61,00	891,00
	F	,00	77,00	683,00	1.362,00	2.244,00	,00	3,00	,00	35,00	4.404,00
	Total	,00	87,00	724,00	1.438,00	2.932,00	,00	18,00	,00	96,00	5.295,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	,00	,00	8,00	,00	15,00	,00	,00	,00	,00	23,00
	F	,00	,00	38,00	93,00	613,00	,00	,00	,00	,00	744,00
	Total	,00	,00	46,00	93,00	628,00	,00	,00	,00	,00	767,00
Assistência a familiares	M	,00	1,00	,00	,00	12,00	,00	,00	,00	,00	13,00
	F	,00	,00	14,00	63,00	15,00	,00	,00	,00	,00	92,00
	Total	,00	1,00	14,00	63,00	27,00	,00	,00	,00	,00	105,00
Trabalhador-estudante	M	,00	,00	,00	26,00	18,00	,00	,00	,00	,00	44,00
	F	,00	31,00	62,00	56,00	55,00	,00	,00	,00	,00	204,00
	Total	,00	31,00	62,00	82,00	73,00	,00	,00	,00	,00	248,00
Por conta do período de férias	M	,00	117,50	502,00	339,50	3.528,50	,00	108,50	,00	211,00	4.807,00
	F	,00	280,50	981,00	2.248,50	4.042,00	,00	56,50	,00	93,00	7.701,50
	Total	,00	398,00	1.483,00	2.588,00	7.570,50	,00	165,00	,00	304,00	12.508,50
Com perda de vencimento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Greve	M	,00	2,00	27,00	13,00	152,00	,00	5,00	,00	8,00	207,00
	F	,00	8,00	35,00	88,00	184,00	,00	1,00	,00	4,00	320,00
	Total	,00	10,00	62,00	101,00	336,00	,00	6,00	,00	12,00	527,00
Injustificadas	M	,00	,00	,00	,00	7,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	F	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	,00	,00	4,00	7,00	,00	,00	,00	,00	11,00
Outros	M	,00	28,50	90,50	99,00	1.544,50	,00	30,50	,00	55,50	1.848,50
	F	,00	127,00	366,00	735,50	1.029,00	,00	13,00	,00	3,50	2.274,00
	Total	,00	155,50	456,50	834,50	2.573,50	,00	43,50	,00	59,00	4.122,50
Totais	M	0,00	174,00	697,50	553,50	6.058,00	0,00	159,00	0,00	335,50	7.977,50
	F	0,00	523,50	2.214,50	4.708,00	8.232,50	0,00	73,50	0,00	135,50	15.887,50
	Total	0,00	697,50	2.912,00	5.261,50	14.290,50	0,00	232,50	0,00	471,00	23.865,00



CÂMARA MUNICIPAL DE SINES



Município de Sines

Quadro: Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipos de Encargos	Valor
Remunerações base	5.352.075,89
Suplementos remuneratórios	356.920,77
Prémios de desempenho	,00
Prestações sociais	474.329,31
Outros encargos com pessoal	101.500,40
Total:	6.284.826,37



Município de Sines

Quadro: Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	79.015,05
Trabalho normal noturno	2.714,39
Trab. dias desc. semanal, compl. e feriados (n Incluído em trab. ext.)	89.500,05
Disponibilidade permanente	,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	,00
Risco, penosidade e insalubridade	,00
Fixação na periferia	,00
Trabalho por turnos	50.575,81
Abono para falhas	30.642,81
Participação em reuniões	32.346,00
Ajudas de custo	12.145,57
Representação	55.637,86
Secretariado	,00
Outros suplementos remuneratórios	4.330,63
Total:	356.920,77



Município de Sines

Quadro: Quadro 18.2 - Prestações sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor
Abono de família	20.731,11
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	13.677,97
Subsídio de educação especial	7.920,48
Subsídio mensal vitalício	,00
Subsídio de refeição	431.999,75
Subsídio de funeral	,00
Subsídio por morte	,00
Benefícios sociais	,00
Outras prestações sociais	,00
Total:	474.329,31



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S



Município de Sines

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	2,00	,00	1,00	,00	,00
	F	10,00	,00	4,00	4,00	,00
	Total	12,00	,00	5,00	4,00	,00
Número de acidentes com baixa	M	1,00	,00	1,00	,00	,00
	F	8,00	,00	4,00	4,00	,00
	Total	9,00	,00	5,00	4,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	14,00	,00	14,00	,00	,00
	F	242,00	,00	71,00	171,00	,00
	Total	256,00	,00	85,00	171,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	154,00	,00
	Total	,00	,00	,00	154,00	,00



Município de Sines

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	1,00	,00	1,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	1,00	,00	1,00	,00	,00
Número de acidentes com baixa	M	1,00	,00	1,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	1,00	,00	1,00	,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	10,00	,00	10,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	10,00	,00	10,00	,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00



Município de Sines

Quadro: Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vitimas de acidente

Casos de Incapacidade	Valor
Casos de incapacidade permanente absoluta	,00
Casos de incapacidade permanente parcial	,00
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	,00
Casos de incapacidade temporária e absoluta	10,00
Casos de incapacidade temporária e parcial	1,00
Total:	11,00



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S



Município de Sines

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doença Profissional	Códigos D. Profissional	N.º de Casos	Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		,00	,00
Doenças do aparelho respiratório		,00	,00
Doenças cutâneas e outras		,00	,00
Doenças provocadas por agentes físicos	4503	2,00	362,00
Doenças infecciosas e parasitárias		,00	,00
Totais:		2,00	362,00



Município de Sines

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	,00	,00
Exames de admissão	12,00	,00
Exames periódicos	298,00	,00
Exames ocasionais e complementares	3.893,00	,00
Exames de cessação de funções	,00	,00
Despesas com medicina no trabalho		,00
Visitas aos postos de trabalho	,00	
Totais:	4.203,00	,00



Município de Sines

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Número
Reuniões da Comissão	,00
Visitas aos Locais de Trabalho	,00
Outras	133,00
Total:	133,00



Município de Sines

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Nº Ações
Ações de formação e de sensibilização realizadas	1,00
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	13,00
Total:	14,00



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S



Município de Sines

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	28.405,00
Equipamentos de proteção	4.581,88
Formação em prevenção de riscos	3.198,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	,00
Total:	36.184,88



Município de Sines

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	,00	,00	,00	,00	0,00
Externas	28,00	1,00	,00	,00	29,00
Totais	28,00	1,00	0,00	0,00	29,00



Município de Sines

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Externas	,00	22,00	17,00	14,00	20,00	,00	2,00	,00	1,00	76,00
Totais	0,00	22,00	17,00	14,00	20,00	0,00	2,00	0,00	1,00	76,00



Município de Sines

Quadro 29 - Contagem relativa às horas dispendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Externas	,00	237,00	114,50	141,50	726,00	,00	35,00	,00	7,00	1.261,00
Totais	0,00	237,00	114,50	141,50	726,00	0,00	35,00	0,00	7,00	1.261,00



CÂMARA MUNICIPAL DE SINES



Município de Sines

Quadro: Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor
Internas	,00
Externas	6.387,70
Total:	6.387,70



Município de Sines

Quadro 31 - Relações Profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	210,00
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	,00
Total de votantes para comissões de trabalhadores	,00



Município de Sines

Quadro 32 - Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Translitados do Ano Anterior	,00
Processos Instaurados durante o Ano	2,00
Processos Translitados para o Ano Seguinte	,00
Processos Decididos	
Arquivados	,00
Repreensão escrita	2,00
Multa	,00
Suspensão	,00
Despedimento por facto imputável ao funcionário	,00
Cessaçã da comissão de serviço	,00



Município de Sines

Quadro 33 - Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	4,00	,00	3,00	23,00



CÂMARA MUNICIPAL DE SINES



Município de Sines

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	,00	,00	1,00	1,00
Adjuntos	,00	,00	1,00	1,00
Secretários	2,00	,00	1,00	3,00
Totais:	2,00	0,00	3,00	5,00



Município de Sines

Quadro 35 - Dirigentes e Equiparados

	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (Dir. Dep.)	Chefe de equipa multidisciplinar (Chefe Div. Mun.)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	,00	4,00	5,00	11,00	,00	,00	20,00
N.º de cargos providos em 31/12	,00	1,00	4,00	8,00	,00	,00	13,00



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S

Balanço Social elaborado nos termos do art.º 1º do Dec- Lei nº 190/96, de 9 de Outubro.

Serviço de Recrutamento e Seleção, 16 de Abril de 2013

Presidente,

Vereadores,
